

VERSION DE TRAVAIL



RÉSULTATS

Cfdt:
HAUTS-DE
FRANCE

BAROMÈTRE

CFDT
HAUTS-DE-FRANCE

JANVIER 2026



DANS CE RAPPORT

Repères méthodologiques	03
Perception générale	12
Les conditions de travail	18
La rémunération	24
Le dialogue social	30
L'égalité professionnelle, l'inclusion et la justice sociale	38
La transition écologique	44
Le logement	51

REPÈRES MÉTHODOLOGIQUES & PROFIL DES RÉPONDANTS





MÉTHODOLOGIE

Enquête sous la forme d'un questionnaire en ligne menée du 02 décembre au 06 janvier 2026

Auprès des élus et délégués des Hauts de France



532
répondants

REPÈRES MÉTHODOLOGIQUES

REMARQUES SUR LA SIGNIFICATIVITÉ DES RÉSULTATS

Les **tris croisés selon le profil des répondants** sont présentés dès lors qu'ils présentent une **différence significative**.

Il faut comprendre par-là, que quand ils ne sont pas présentés, l'écart n'est pas significatif.

Cela permet en outre de **simplifier la lecture, en ne présentant que les informations utiles**.

La lecture des résultats présentés dans les pages suivantes doit s'apprécier en tenant compte de la taille et de la représentativité de l'échantillon.

La (non)significativité des résultats est indiquée quand elle est justifiée.

Avec un échantillon de 532 répondants, l'intervalle de confiance pour une question donnant un résultat de 90% est de $\pm 2,55\%$, à un niveau de confiance de 95%.

UTILISATION DES INDICES

Pour les questions à échelle, afin de classer les critères, des « **indices** » sur 10 ont été calculés.

L'indice sur 10 est calculé en affectant une note à chaque réponse : 10 pour «Tout à fait», 7 pour «Plutôt», 3 pour «Plutôt pas» et 0 pour «Pas du tout».

n = 405
IC à 68% = ±4,5%

PROFIL DES RÉPONDANTS

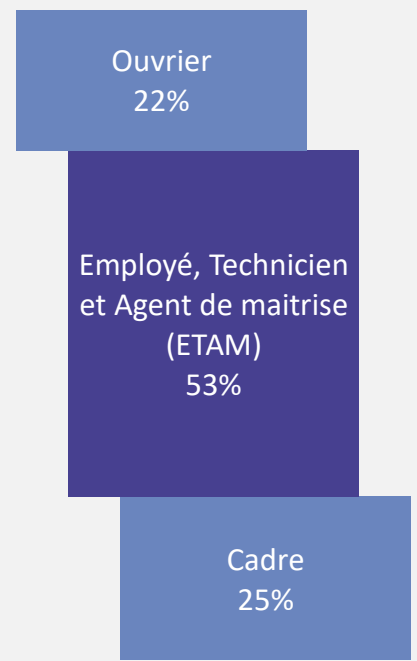
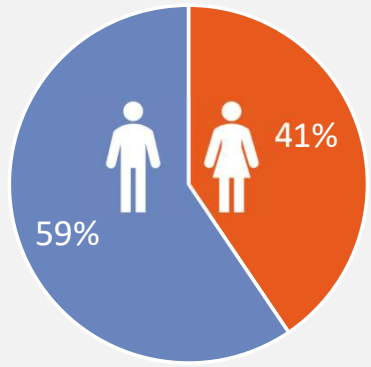
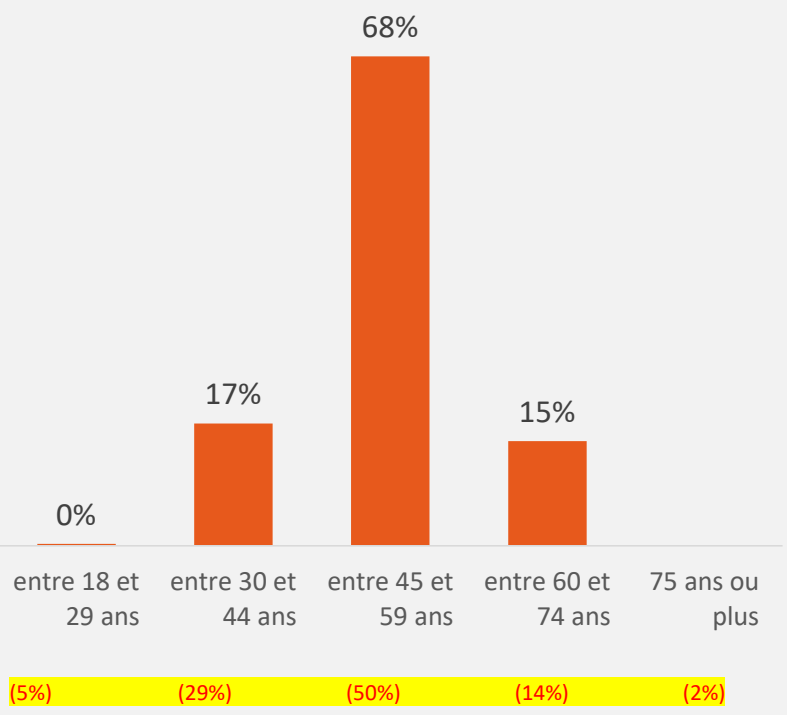


VERSION DE TRAVAIL

ÂGE

GENRE

STATUT



HO : (61%) – FE : (39%)

CADRE : (14%) – NON-CADRE : (86%)

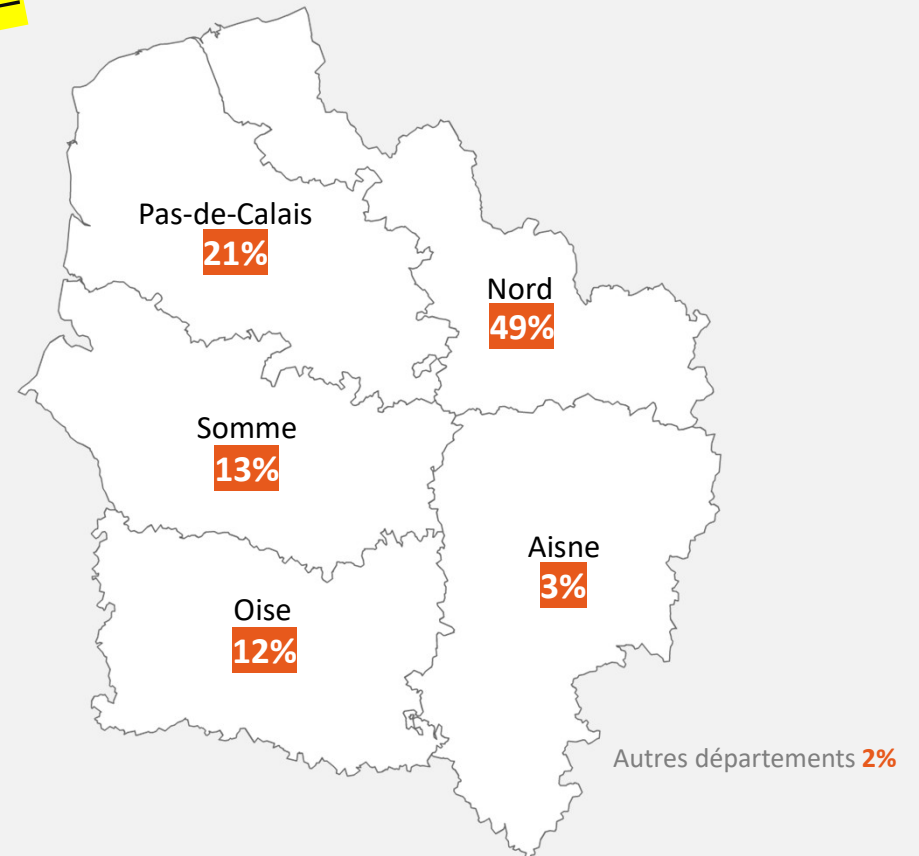
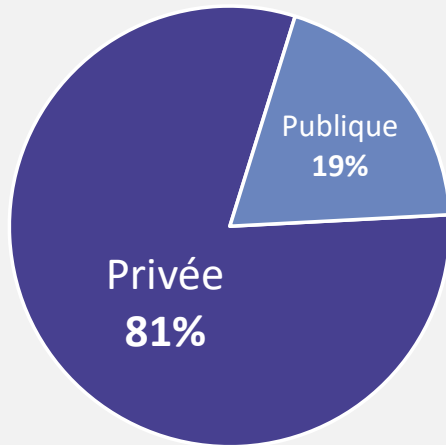
(ADHÉRENTS CFTD HAUTS DE FRANCE AU 22/11/2025. Hors Données manquantes)

n = 532
IC à 81% = ±3,4%

Vous exercez votre profession et votre mandat au sein d'une structure...?
Département de l'établissement dans lequel vous travaillez

LA STRUCTURE EMPLOYEUR

VERSION DE TRAVAIL



PRIVÉE : (69%) - PUBLIQUE : (31%)

02 : (2%) - 59 : (42%) - 60 : (11%) - 62 : (24%) - 80 : (14%) - AUTRE (3%)

(ADHÉRENTS CFDT HAUTS DE FRANCE AU 22/11/2025. Hors Données manquantes)

n = 576
IC à 82% = ±3,1%

Vous exercez votre profession et votre mandat au sein d'une structure...?
Département de l'établissement dans lequel vous travaillez



LES FÉDÉRATIONS CFTD

Fédération	Répondants	CFTD Hauts de France *
FEDERATION DES SERVICES DE SANTE ET DES SERVICES SOCIAUX	15%	12%
FEDERATION DES SERVICES	15%	15%
FEDERATION DE LA CHIMIE ET DE L'ENERGIE	11%	11%
FEDERATION GENERALE DE LA METALLURGIE ET DES MINES	12%	15%
FEDERATION PROTECTION SOCIALE, TRAVAIL, EMPLOI	9%	6%
FEDERATION CFTD COMMUNICATION CONSEIL CULTURE	8%	7%
FEDERATION GENERALE DES TRANSPORTS ET DE L'ENVIRONNEMENT	6%	8%
FEDERATION NATIONALE CONSTRUCTION BOIS	6%	7%
FEDERATION NATIONALE INTERCO	5%	4%
FEDERATION GENERALE AGROALIMENTAIRE	3%	5%
FEDERATION BANQUES ET ASSURANCES	3%	3%
FEDERATION DE L'EDUCATION, DE LA FORMATION ET DE LA RECHERCHE PUBLIQUES	3%	2%
FEDERATION FINANCES ET AFFAIRES ECONOMIQUES	1%	1%
FEDERATION FORMATION ET ENSEIGNEMENT PRIVES	0,6%	0,4%
NON RENSEIGNÉ	2%	-

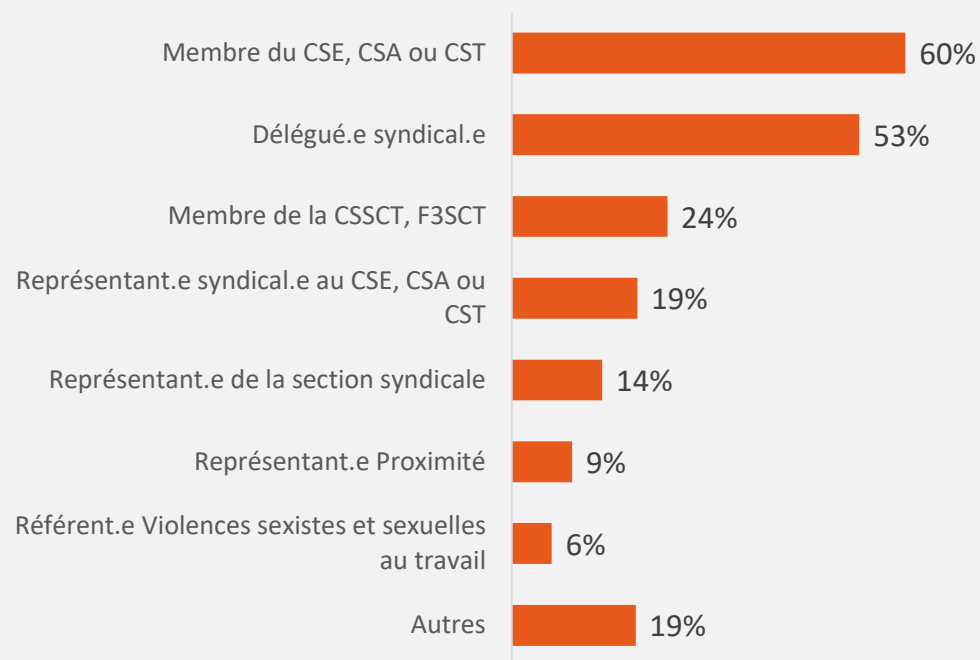
* ADHÉRENTS CFTD HAUTS DE FRANCE AU 25/11/2025.

Pourriez-vous nous confirmer le ou les mandat(s) que vous exercez ?
Depuis combien de temps exercez-vous un mandat syndical ?

LE MANDAT EXERCÉ

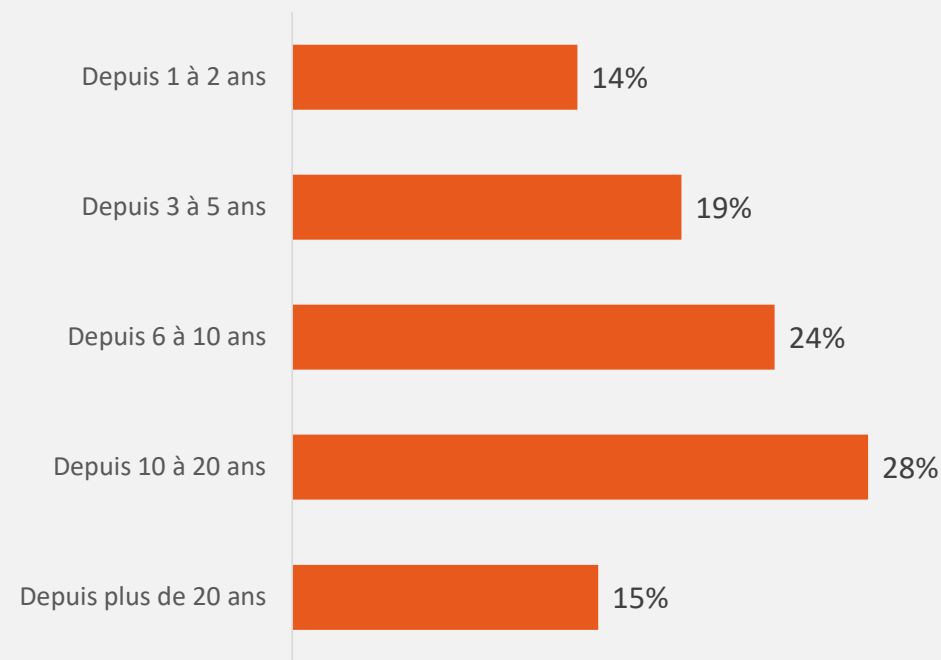
→ test

LES MANDATS



n = 411
IC à 60% = ±4,7%

ANCIENNETÉ D'EXERCICE



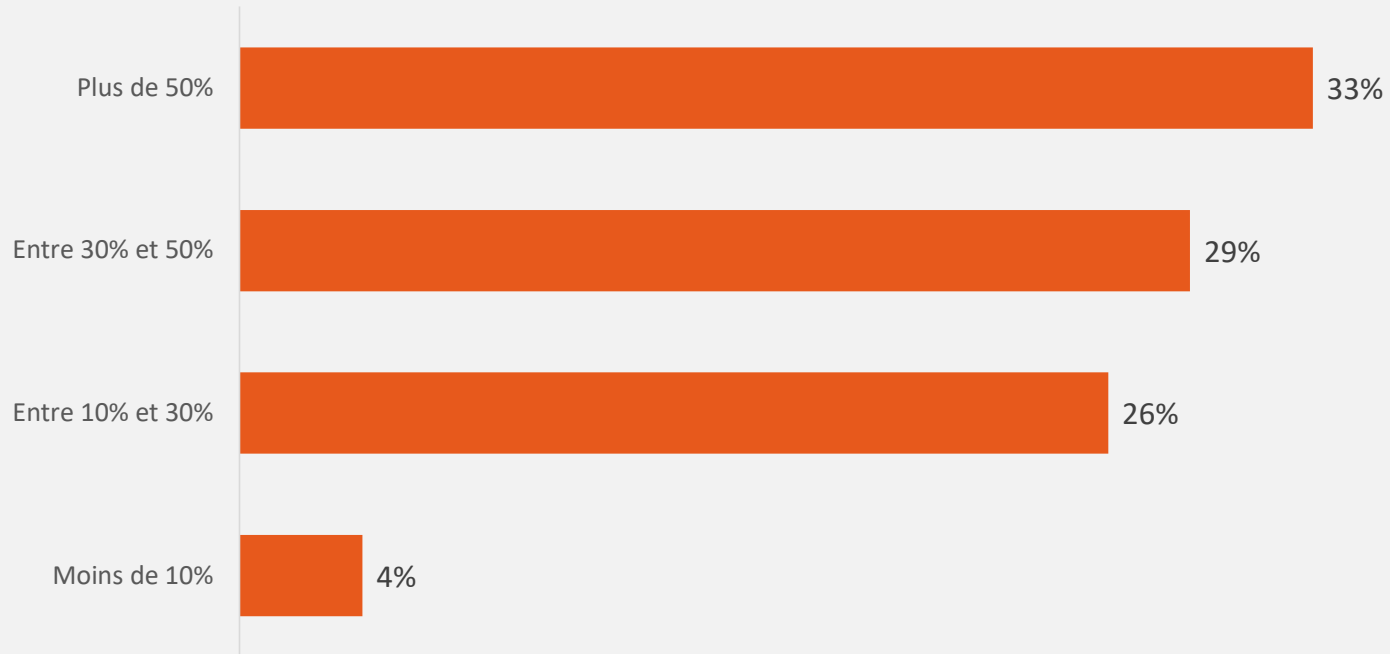
n = 393
IC à 28% = ±4,5%

n = 403
IC à 33% = ±4,6%

Aux dernières élections professionnelles, quel % a obtenu la CFDT au sein de votre [entreprise | administration] ?



LA CFDT AUX DERNIÈRES ÉLECTIONS

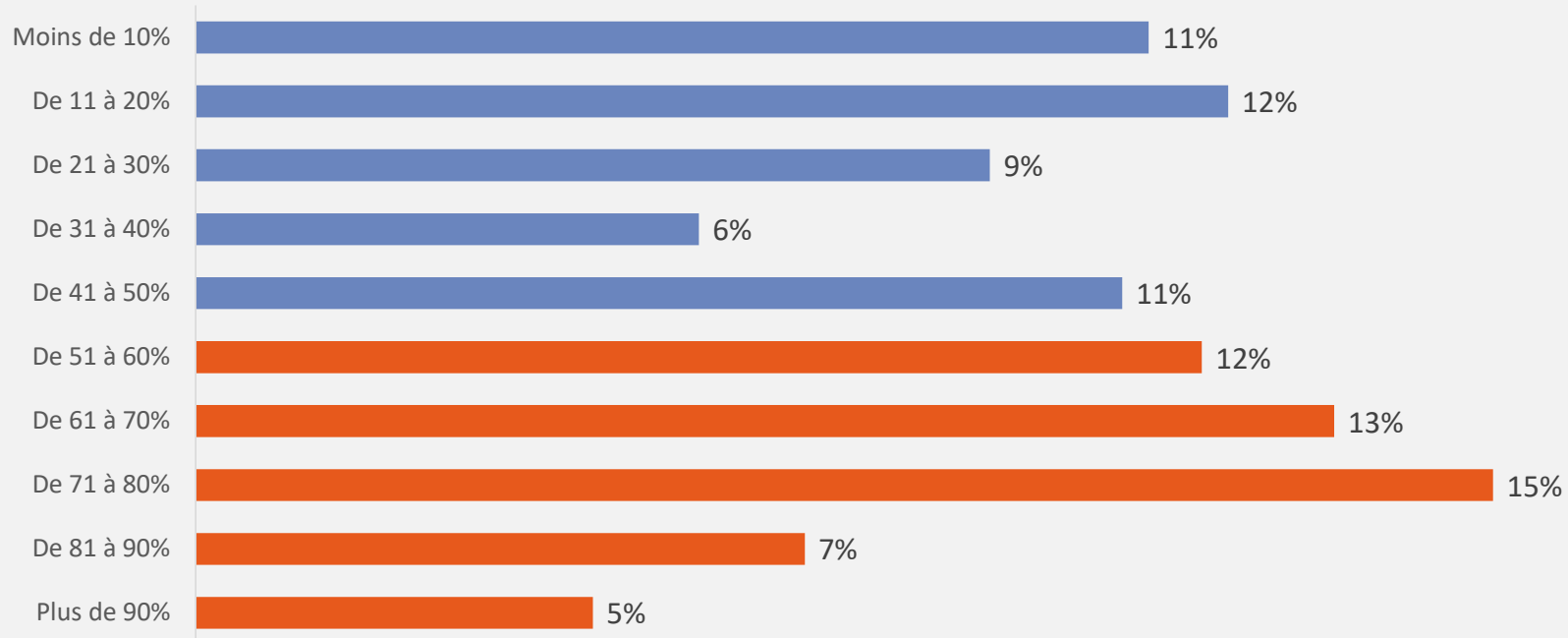


9% indiquent qu'ils ne savent pas.

n = 327
IC à 15% = ±3,9%

Quel est le % de femmes au sein de l'établissement dans lequel vous travaillez ?

LA MIXITÉ



51% des établissements
Avec % féminin >50%

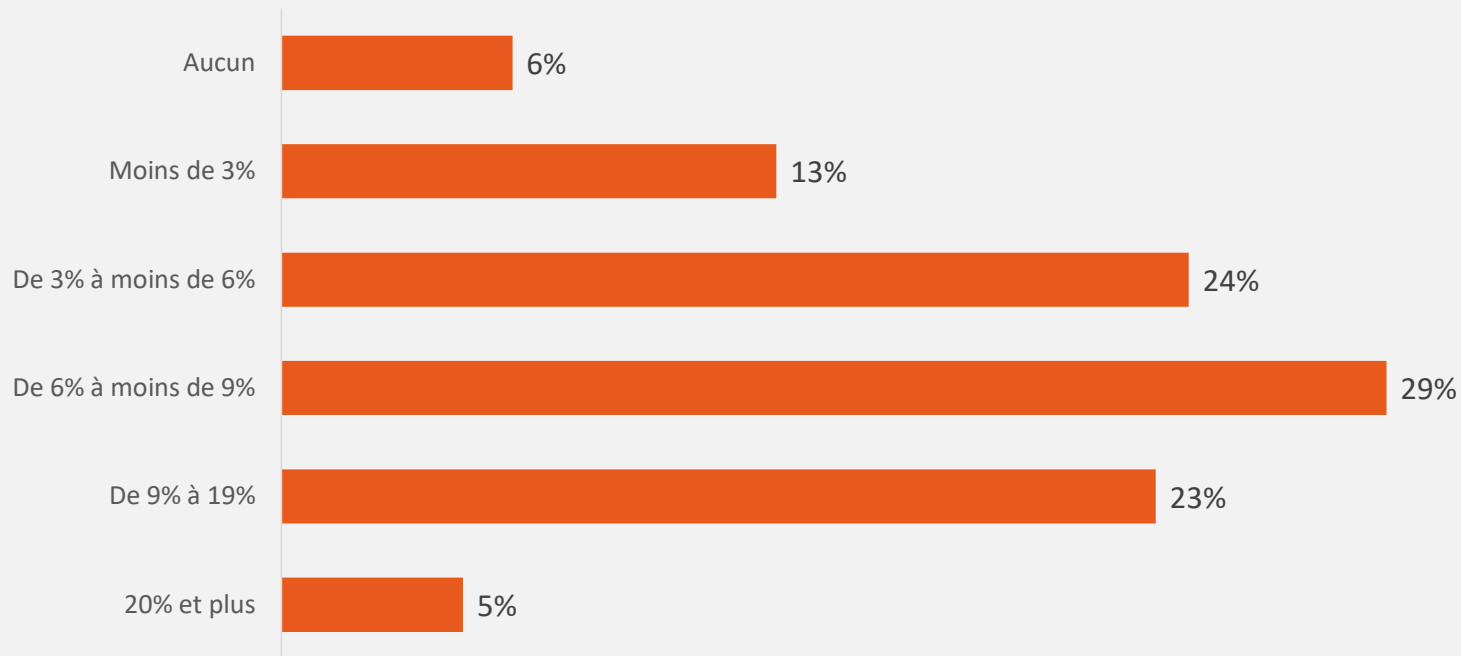
Sect. Public : 76%
Sect. Privé : 47%

n = 230
IC à 29% = ±5,9%

Quel est le % de travailleurs reconnus handicapés (RQTH) au sein de l'établissement dans lequel vous travaillez ?



LA PART DE TRAVAILLEURS HANDICAPÉS



57% des établissements
Avec % RQTH >6%

Sect. Public : 59%
Sect. Privé : 57%

PERCEPTION GÉNÉRALE



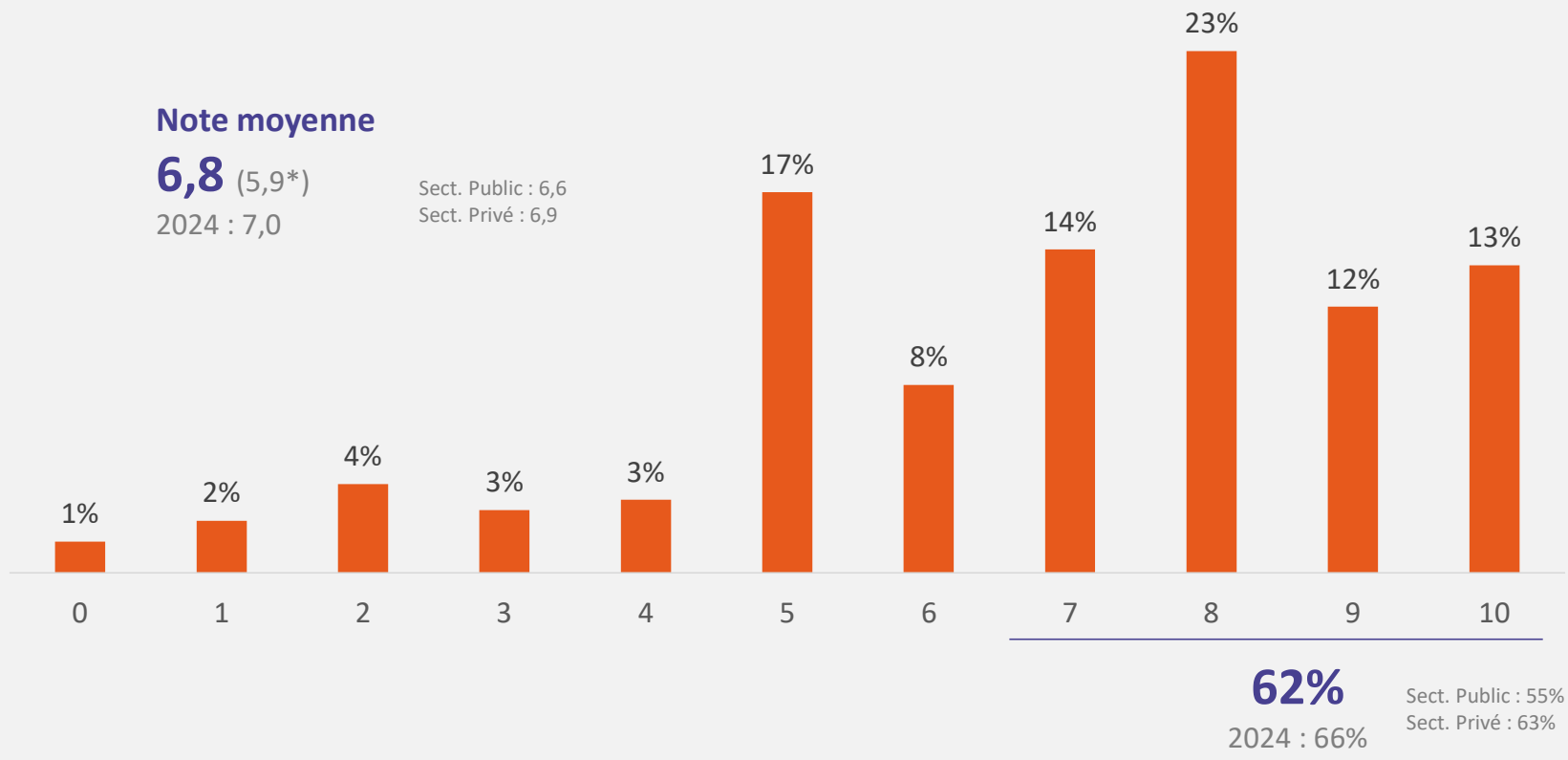
n = 440
IC à 23% = ±3,9%

Certaines personnes se disent très attachées à leur [entreprise | administration], d'autres beaucoup moins. Personnellement, sur une échelle allant de 0 à 10, quel est votre degré d'attachement ?



L'ATTACHEMENT À L'ENTREPRISE OU À L'ADMINISTRATION

→ 62% se disent particulièrement attachés à leur entreprise/administration, avec un avantage pour les travailleurs du privé. Cette part était de 66% en 2024, une baisse de 4 points.



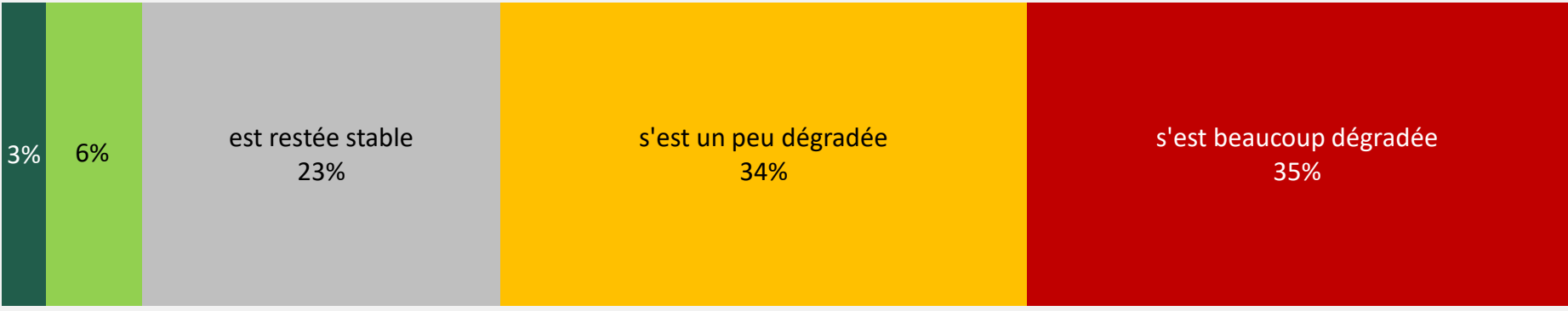
* Baromètre du Dialogue social – Ipsos/Cevipof – Octobre 2024 (échantillon national représentatif de la population française salariée (du privé et du public hors fonctionnaires) âgée de 18 ans et plus.

n = 524
IC à 35% = ±4,1%

Au cours des 12 derniers mois, diriez-vous que la situation de votre [entreprise | administration] s'est beaucoup améliorée, un peu améliorée, est restée stable, s'est un peu dégradée ou beaucoup dégradée ?



LA SITUATION DANS L'ENTREPRISE OU L'ADMINISTRATION



- s'est beaucoup améliorée
- s'est un peu améliorée

68%
2024 : 69% =
(34%*)
Sect. Public : 60%
Sect. Privé : 70%

* Baromètre du Dialogue social – Ipsos/Cevipof – Octobre 2024 (échantillon national représentatif de la population française salariée (du privé et du public hors fonctionnaires) âgée de 18 ans et plus.

n = 407
IC à 90% = ±2,9%

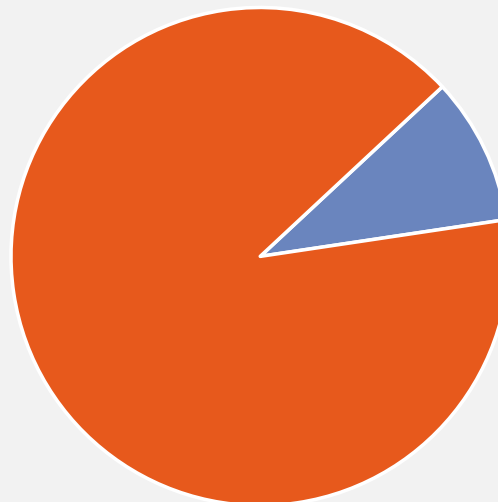
Selon vous, quel est le mode d'organisation idéal d'une entreprise ?

LE MODE D'ORGANISATION IDÉAL D'UNE ENTREPRISE

Accord sur les décisions + Partage des responsabilités entre dirigeant et travailleurs

Une entreprise dans laquelle le dirigeant ou l'équipe dirigeante doit trouver un accord avec les travailleurs pour les décisions importantes, et en partage donc les responsabilités en cas de réussite comme d'échec

90% (74%*)



Décisions par le dirigeant ou équipe dirigeante qui en porte seul la responsabilité

Une entreprise dans laquelle un dirigeant ou une équipe dirigeante restreinte prend les décisions importantes et en est pleinement responsable, en cas de réussite comme d'échec

10% (26%*)

** Baromètre du Dialogue social – Ipsos/Cevipof – Octobre 2024 (échantillon national représentatif de la population française salariée (du privé et du public hors fonctionnaires) âgée de 18 ans et plus.*

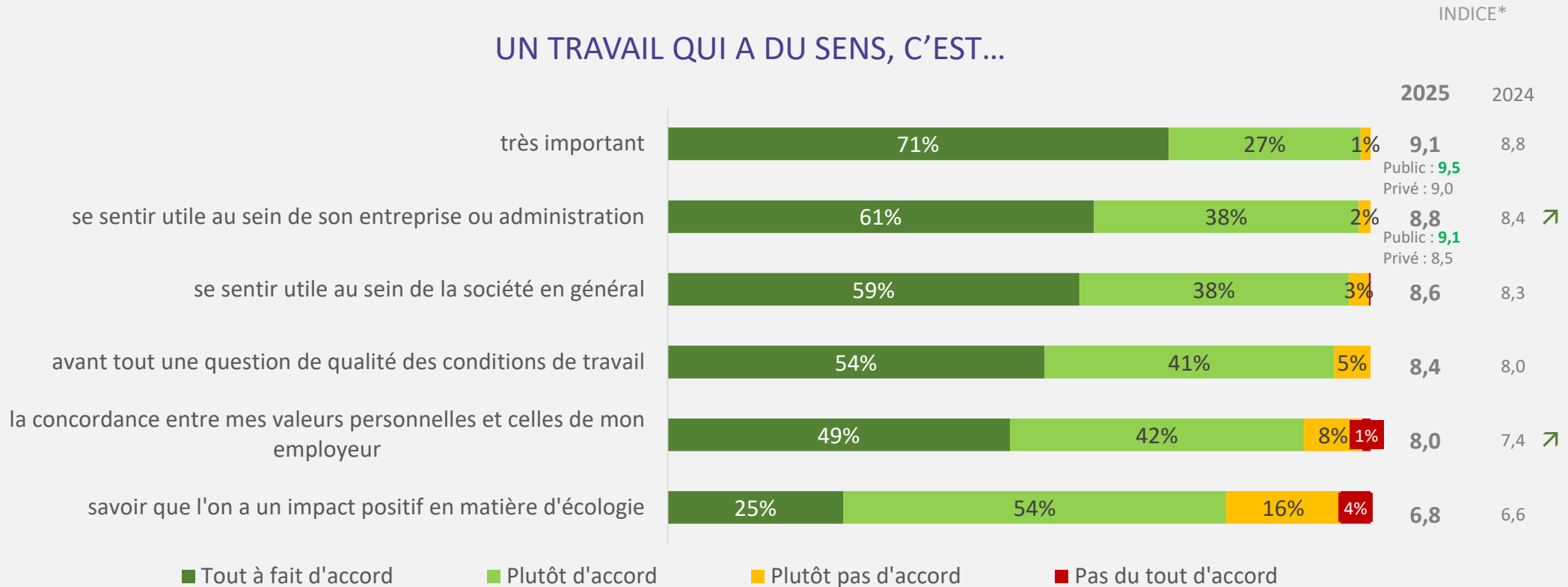
n = 422 -> 425
IC à 20% = ±3,8%

Pour chacune des affirmations suivantes concernant le sens au travail, diriez-vous que vous êtes... ?



LE SENS DU TRAVAIL

UN TRAVAIL QUI A DU SENS, C'EST...



* L'indice sur 10 est calculé en affectant une note à chaque réponse : 10 pour «Tout à fait», 7 pour «Plutôt», 3 pour «Plutôt pas» et 0 pour «Pas du tout»

n = 437
IC à 44% = ±4,7%

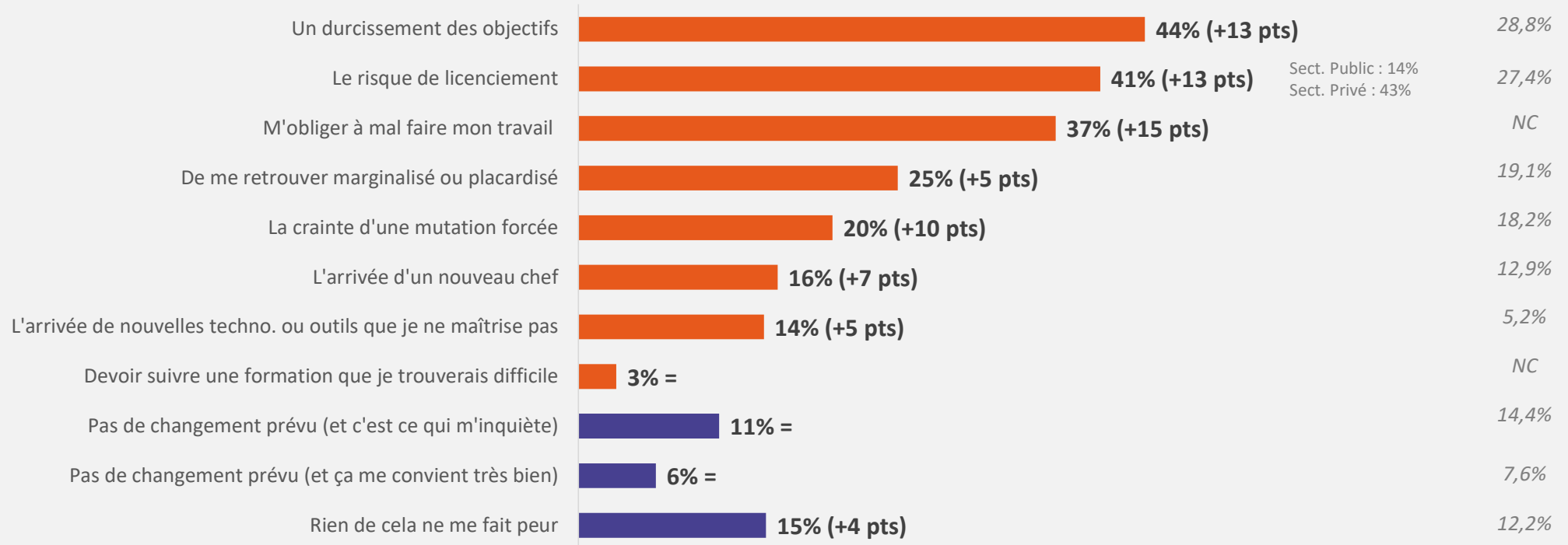
Parmi les changements qui s'annoncent, ce qui vous fait personnellement le plus peur, c'est...



DES CRAINTES FACE AUX CHANGEMENTS À VENIR

PARLONS
TRAVAIL
CFDT *

(+/-/=) : Évolution vs 24



* Enquête « Parlons Travail » - CFDT - Serge Volkoff, statisticien et ergonomiste (Centre d'études de l'emploi), Céline Mardon, statisticienne et ergonomiste (Centre d'études de l'emploi) et Marie-Anne Dujarier, professeure de sociologie à l'Université Paris 7 Denis Diderot - 2017

LES CONDITIONS DE TRAVAIL



n = 530
IC à 47% = ±4,2%

Globalement, dans votre [entreprise | administration], diriez-vous que les conditions de travail sont...



LES CONDITIONS DE TRAVAIL

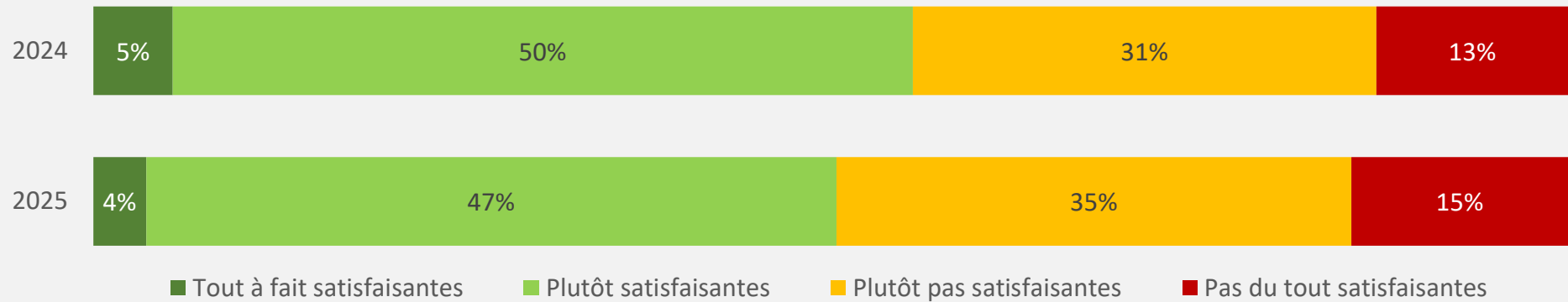
Indice moyen*

4,7

2024 : 5,0

Sect. Public : 4,5

Sect. Privé : 4,7



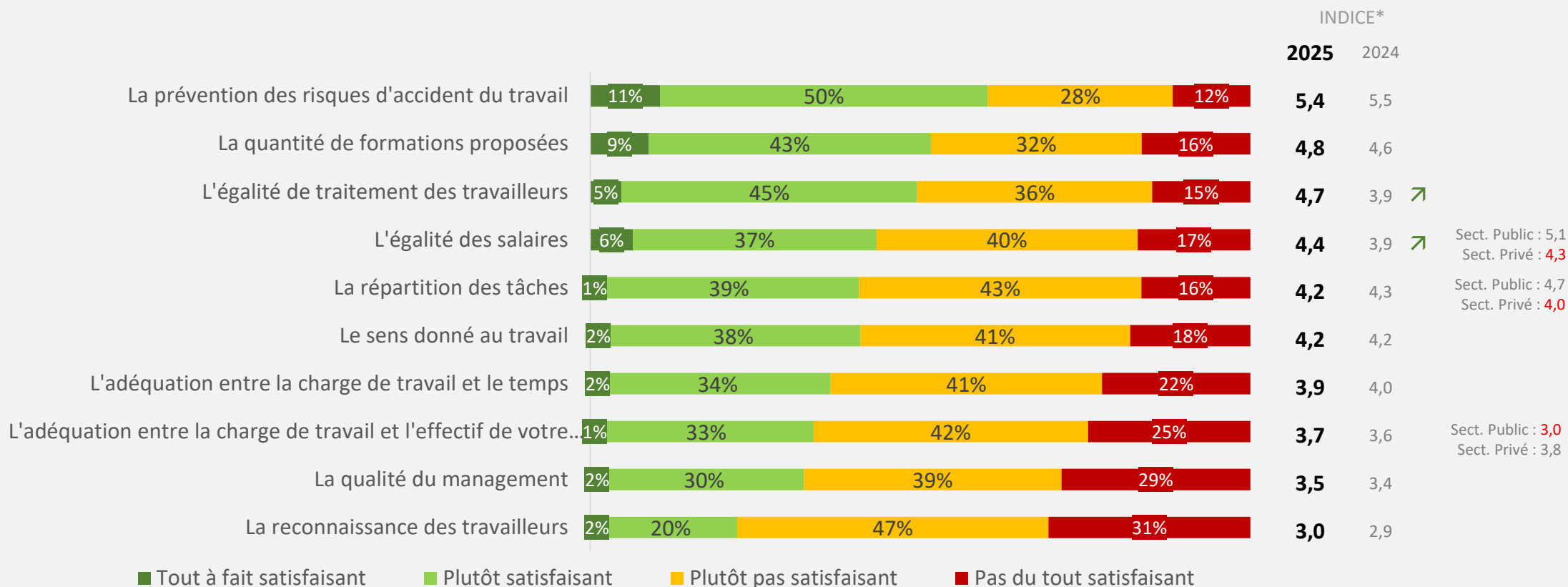
* L'indice sur 10 est calculé en affectant une note à chaque réponse : 10 pour «Tout à fait», 7 pour «Plutôt», 3 pour «Plutôt pas» et 0 pour «Pas du tout»

n = 528 -> 531
IC à 20% = ±3,4%

Et plus précisément, dans votre [entreprise | administration], pour chacun des aspects suivants, diriez-vous qu'ils sont...



LES CONDITIONS DE TRAVAIL, DANS LE DÉTAIL



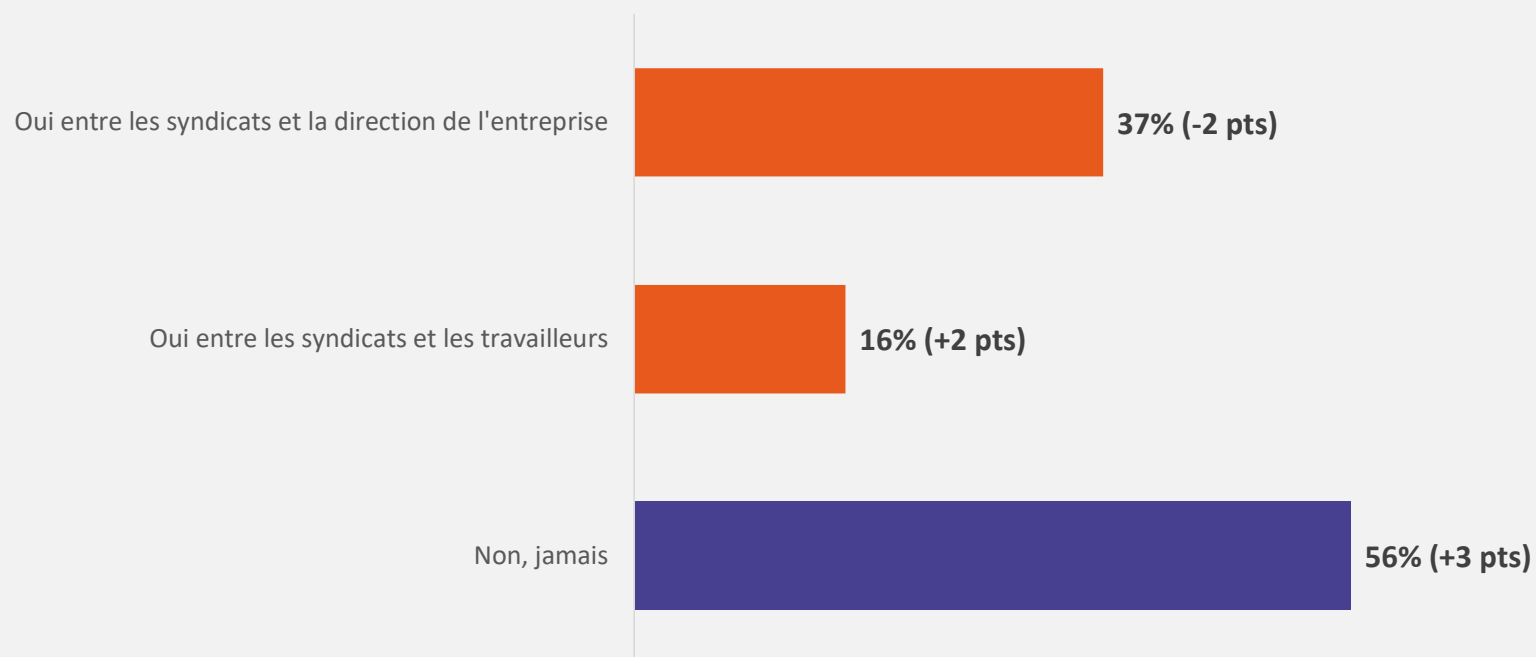
* L'indice sur 10 est calculé en affectant une note à chaque réponse : 10 pour «Tout à fait», 7 pour «Plutôt», 3 pour «Plutôt pas» et 0 pour «Pas du tout»

n = 507
IC à 28% = ±3,9%

Des échanges concernant le Compte Épargne Temps Universel (CETU) ont-il déjà eu lieu au sein de votre entreprise ?

LE COMPTE ÉPARGNE TEMPS UNIVERSEL

LA TENUE D'ÉCHANGES CONCERNANT LE CETU



23% indiquent qu'ils ne connaissent pas le CETU

(+/-/=) : Évolution vs 24

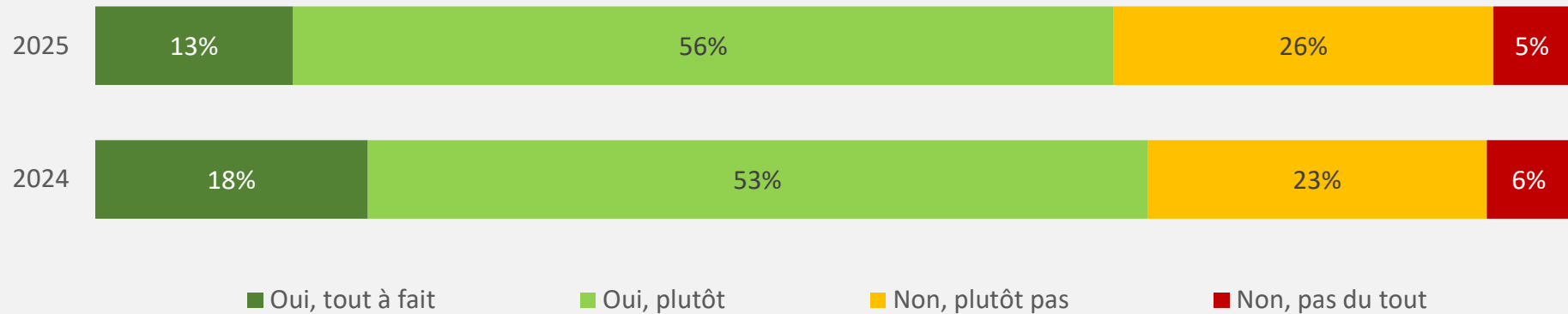
n = 381
IC à 56% = ±5,0%

D'après vous, le Compte Épargne Temps Universel peut-il améliorer les conditions de travail des travailleurs ?



LE COMPTE ÉPARGNE TEMPS UNIVERSEL

LE CETU, POUR AMÉLIORER LES CONDITIONS DE TRAVAIL ?



31%

2024 : 29%

Non + Non, pas du tout

Sect. Public : 41%

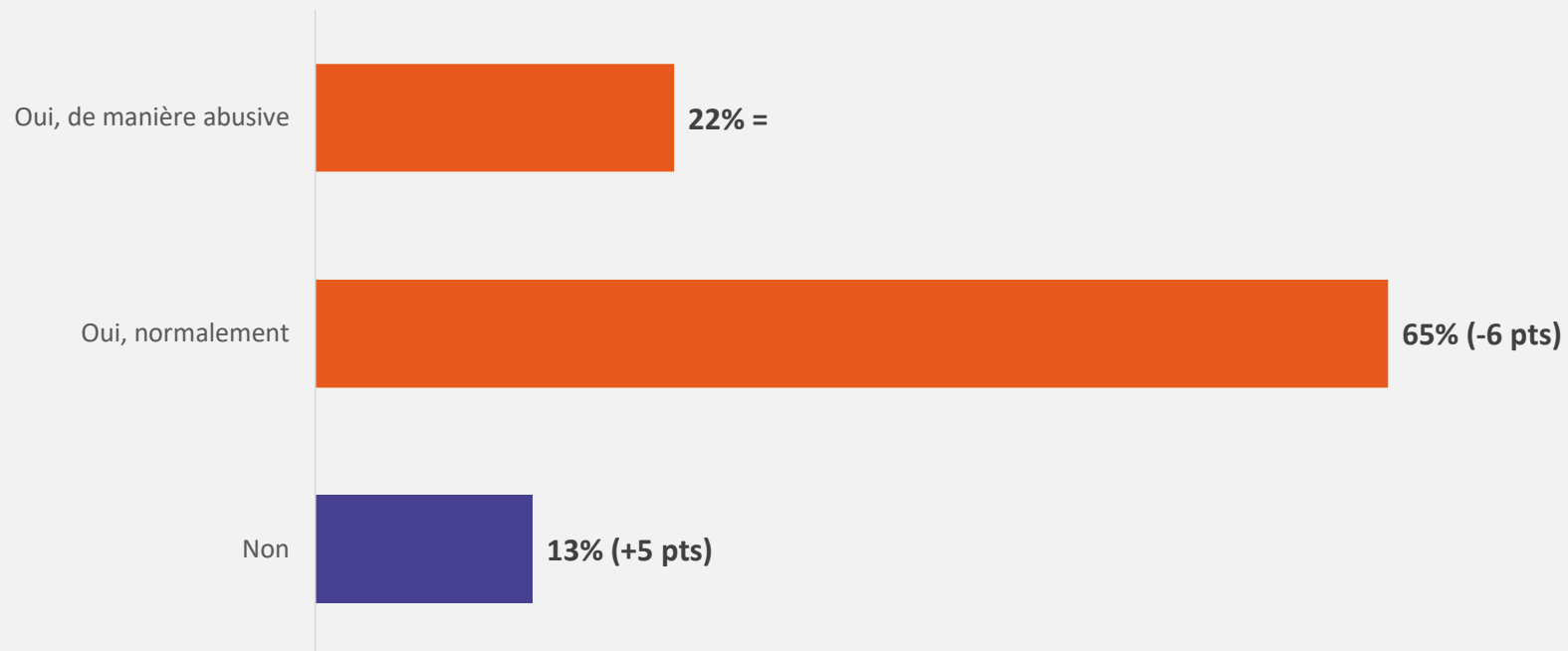
Sect. Privé : 29%

n = 501
IC à 65% = ±4,2%

Votre employeur a-t-il recours à des contrats de travail précaires (CDD, stages, intérim, indépendants) ?

LES CONTRATS DE TRAVAIL PRÉCAIRES

LE RECOURS AUX CONTRATS DE TRAVAIL PRÉCAIRES



(+/-/=) : Évolution vs 24

LA RÉMUNÉRATION



n = 485
IC à 46% = ±4,4%

Globalement, dans votre [entreprise | administration], diriez-vous que les niveaux de rémunération (fixe, variable...) sont...



LES NIVEAUX DE RÉMUNÉRATION

Indice moyen*

4,0

2024 : 3,9

Sect. Public : 3,7
Sect. Privé : 4,1



■ Tout à fait satisfaisants ■ Plutôt satisfaisants ■ Plutôt pas satisfaisants ■ Pas du tout satisfaisants

36%

2024 : 37%

Tout à fait + Plutôt Satisfaisants

Sect. Public : 28%
Sect. Privé : 38%

* L'indice sur 10 est calculé en affectant une note à chaque réponse : 10 pour «Tout à fait», 7 pour «Plutôt», 3 pour «Plutôt pas» et 0 pour «Pas du tout»

n = 482
IC à 38% = ±4,3%

Concernant les dernières négociations salariales collectives, diriez-vous que l'accord obtenu est...



L'ABOUTISSEMENT DES NÉGOCIATIONS SALARIALES COLLECTIVES

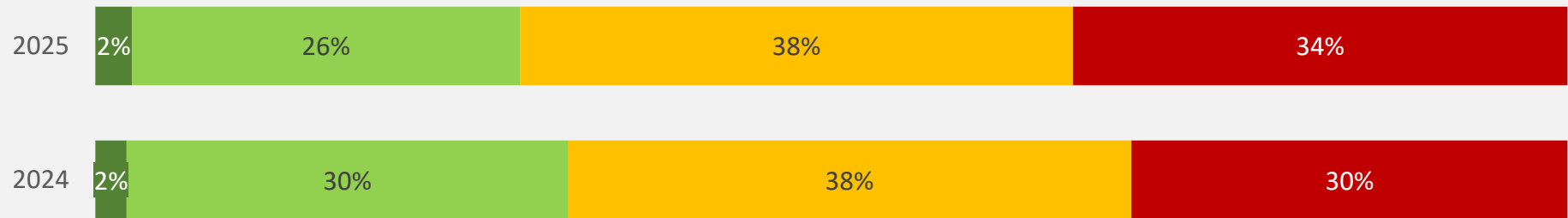
Indice moyen*

3,2

2024 : 3,5

Sect. Public : 3,0

Sect. Privé : 3,3



■ Tout à fait satisfaisant

■ Plutôt satisfaisant

■ Plutôt pas satisfaisant

■ Pas du tout satisfaisant

29%

2024 : 32%

Tout à fait + Plutôt Satisfaisants

Sect. Public : 21%

Sect. Privé : 30%

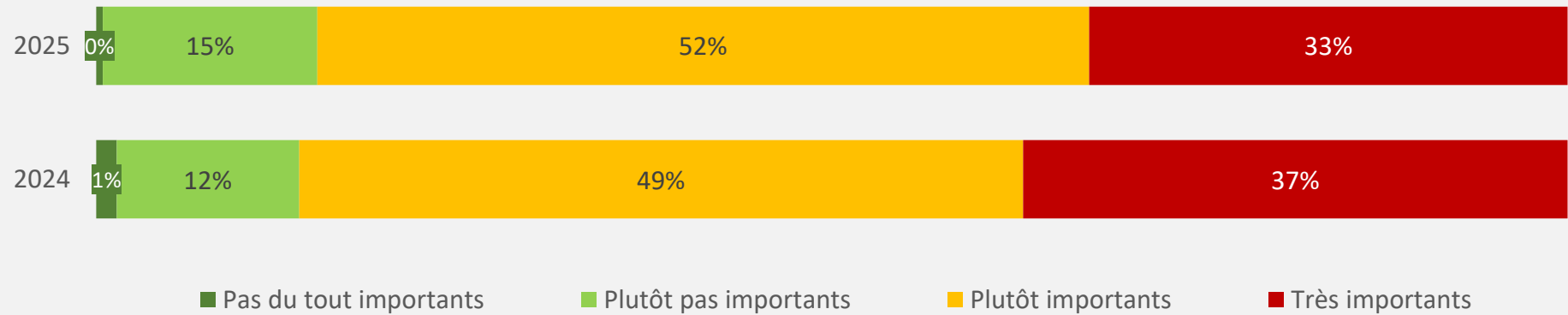
* L'indice sur 10 est calculé en affectant une note à chaque réponse : 10 pour «Tout à fait», 7 pour «Plutôt», 3 pour «Plutôt pas» et 0 pour «Pas du tout»

n = 484
IC à 52% = ±4,4%

Dans mon [entreprise | administration], les écarts entre les plus hautes rémunérations et les plus faibles salaires sont...



DES ÉCARTS DE RÉMUNÉRATION



8% indiquent qu'ils ne savent pas

85%

2024 : 86%

Très importants + Plutôt important

Sect. Public : 76%

Sect. Privé : 87%

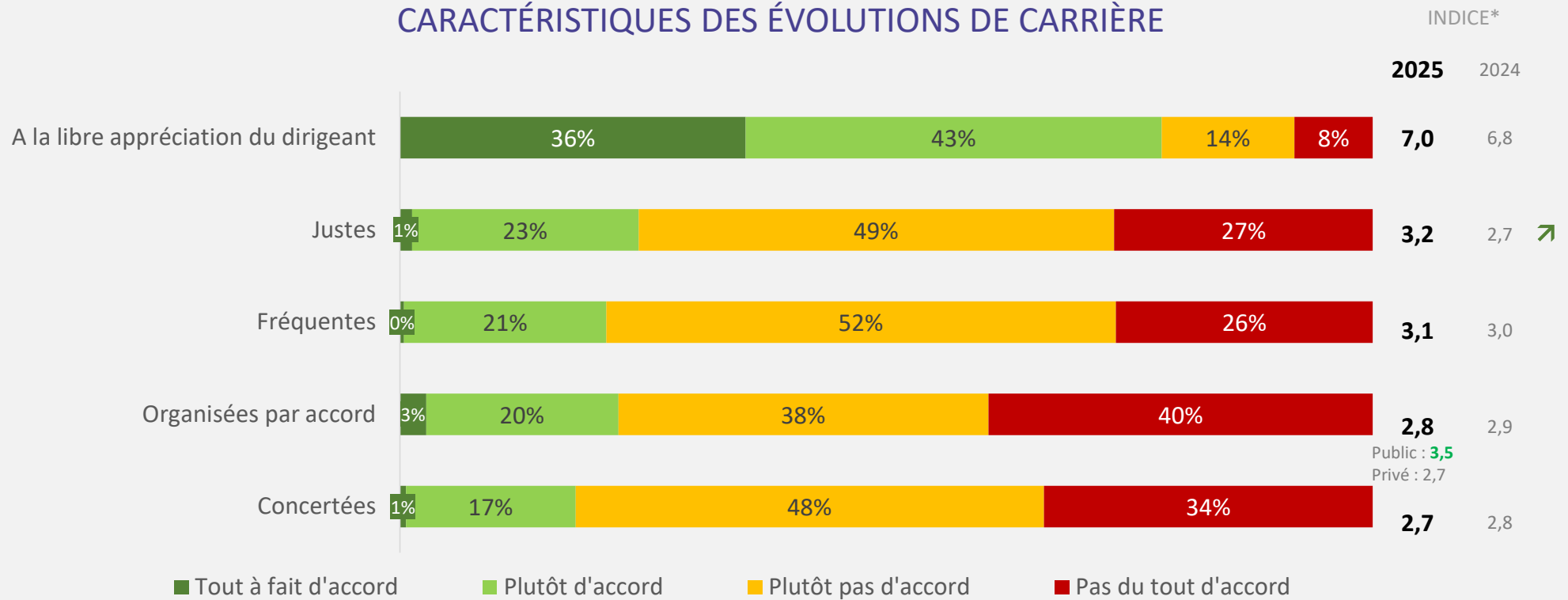
n = 481 -> 485
IC à 20% = ±3,6%

Globalement, diriez-vous que dans votre [entreprise | administration], les évolutions de carrières individuelles sont...



LES ÉVOLUTIONS DE CARRIÈRE INDIVIDUELLES

CARACTÉRISTIQUES DES ÉVOLUTIONS DE CARRIÈRE



* L'indice sur 10 est calculé en affectant une note à chaque réponse : 10 pour «Tout à fait», 7 pour «Plutôt», 3 pour «Plutôt pas» et 0 pour «Pas du tout»

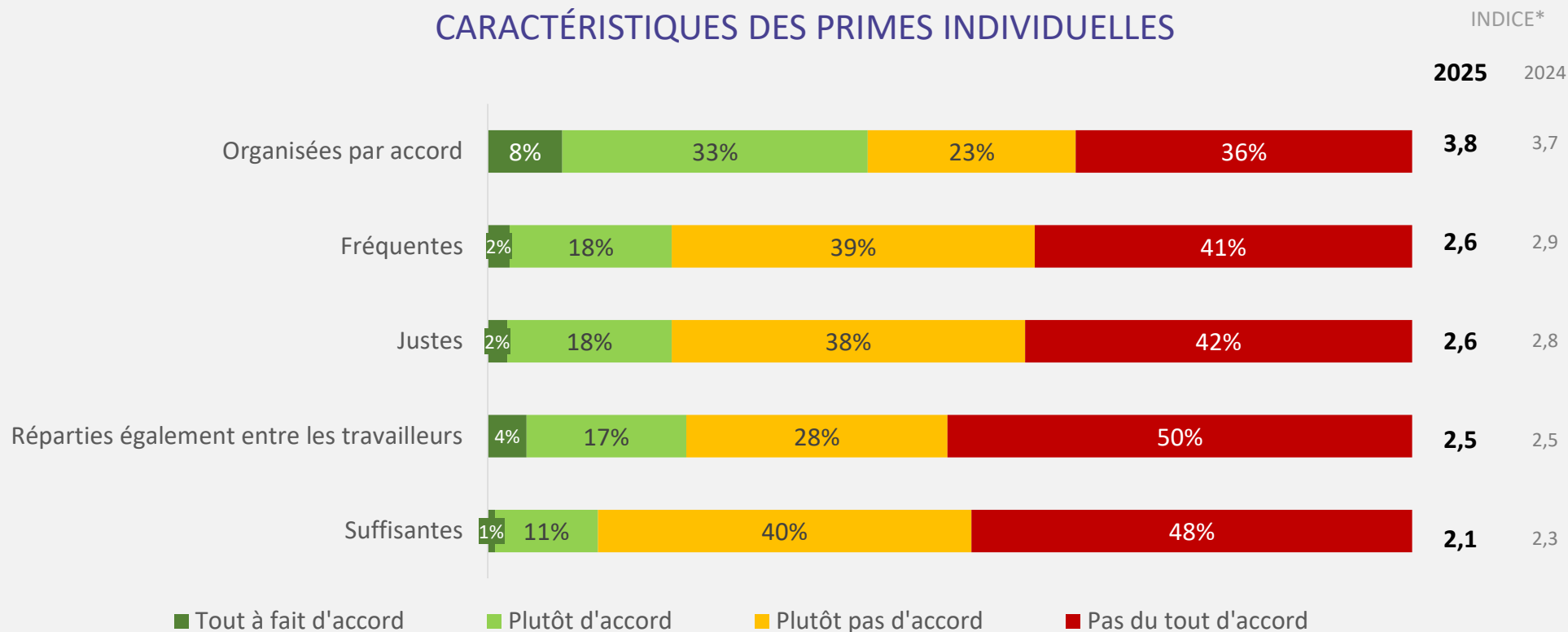
n = 480 -> 483
IC à 20% = ±3,6%

Au sujet des primes individuelles au sein de votre [entreprise | administration], diriez-vous qu'elles sont...



LES PRIMES INDIVIDUELLES

CARACTÉRISTIQUES DES PRIMES INDIVIDUELLES



* L'indice sur 10 est calculé en affectant une note à chaque réponse : 10 pour «Tout à fait», 7 pour «Plutôt», 3 pour «Plutôt pas» et 0 pour «Pas du tout»

LE DIALOGUE SOCIAL.



n = 432
IC à 42% = ±4,7%

Globalement, dans votre [entreprise | administration], diriez-vous que le dialogue social est...



LE DIALOGUE SOCIAL

Indice moyen*

4,4

2024 : 4,4

Sect. Public : 4,9
Sect. Privé : 4,3



■ Tout à fait satisfaisant ■ Plutôt satisfaisant ■ Plutôt pas satisfaisant ■ Pas du tout satisfaisant

47%

2024 : 46%

Tout à fait + Plutôt Satisfaisants

Sect. Public : 56%
Sect. Privé : 45%

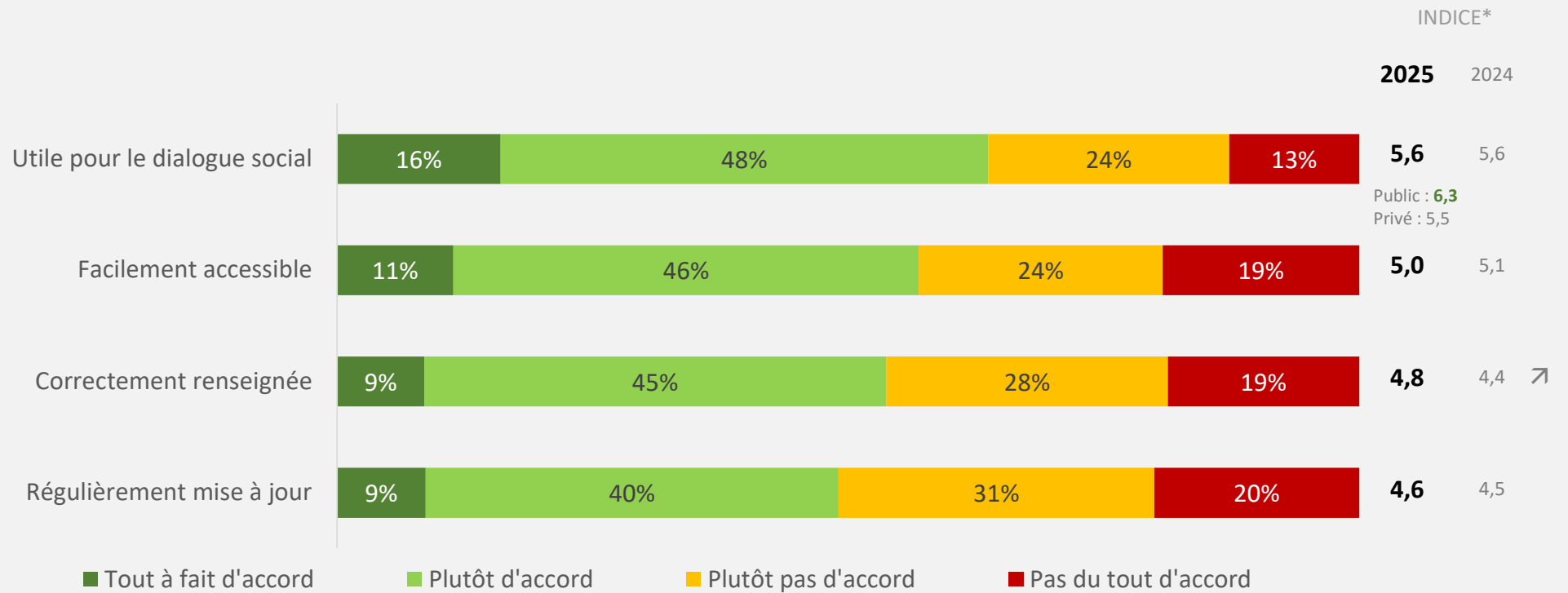
* L'indice sur 10 est calculé en affectant une note à chaque réponse : 10 pour «Tout à fait», 7 pour «Plutôt», 3 pour «Plutôt pas» et 0 pour «Pas du tout»

n = 457 -> 458
IC à 20% = ±3,7%

Dans votre [entreprise | administration], la BDESE (Base de Données Économiques, Sociales et Environnementales) / la BDS (Base de Données Sociales) est...



A PROPOS DE LA BDESE / BDS



19% indiquent qu'ils n'y ont pas accès ou qu'ils ne sont pas concernés

* L'indice sur 10 est calculé en affectant une note à chaque réponse : 10 pour «Tout à fait», 7 pour «Plutôt», 3 pour «Plutôt pas» et 0 pour «Pas du tout»

n = 459
IC à 63% = ±4,4%

Diriez-vous que dans votre [entreprise | administration]...

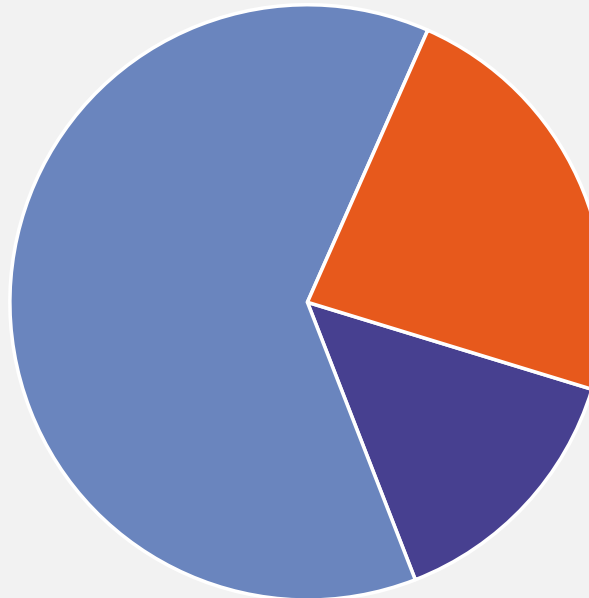
LA PRISE EN COMPTE DES PRÉOCCUPATIONS DES TRAVAILLEURS PAR LA DIRECTION



Votre direction ne comprend que très partiellement les préoccupations des travailleurs et n'y répond pas ou très partiellement

63% (44%*)

Idem 2024



Votre direction ne comprend pas les préoccupations des travailleurs

23% (28%*)

Idem 2024

Votre direction comprend les préoccupations des travailleurs et y répond

14% (28%*)

Idem 2024

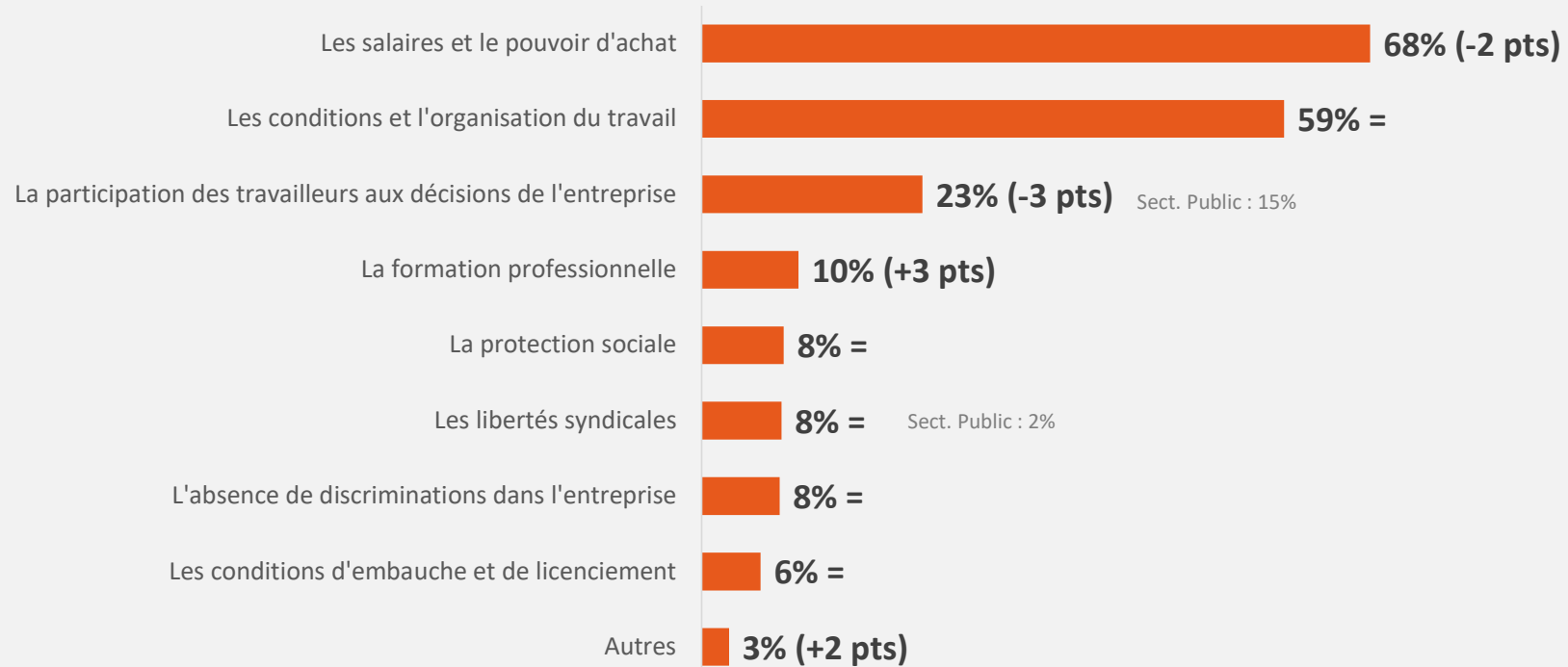
* Baromètre du Dialogue social – Ipsos/Cevipof – Novembre 2022 (échantillon national représentatif de la population française salariée (du privé et du public hors fonctionnaires) âgée de 18 ans et plus.

n = 466
IC à 68% = ±4,2%

Selon vous, quels sont les deux thèmes prioritaires sur lesquels devrait porter le dialogue social ?

LES PRIORITÉS DU DIALOGUE SOCIAL

(+/-/=) : Évolution vs 24



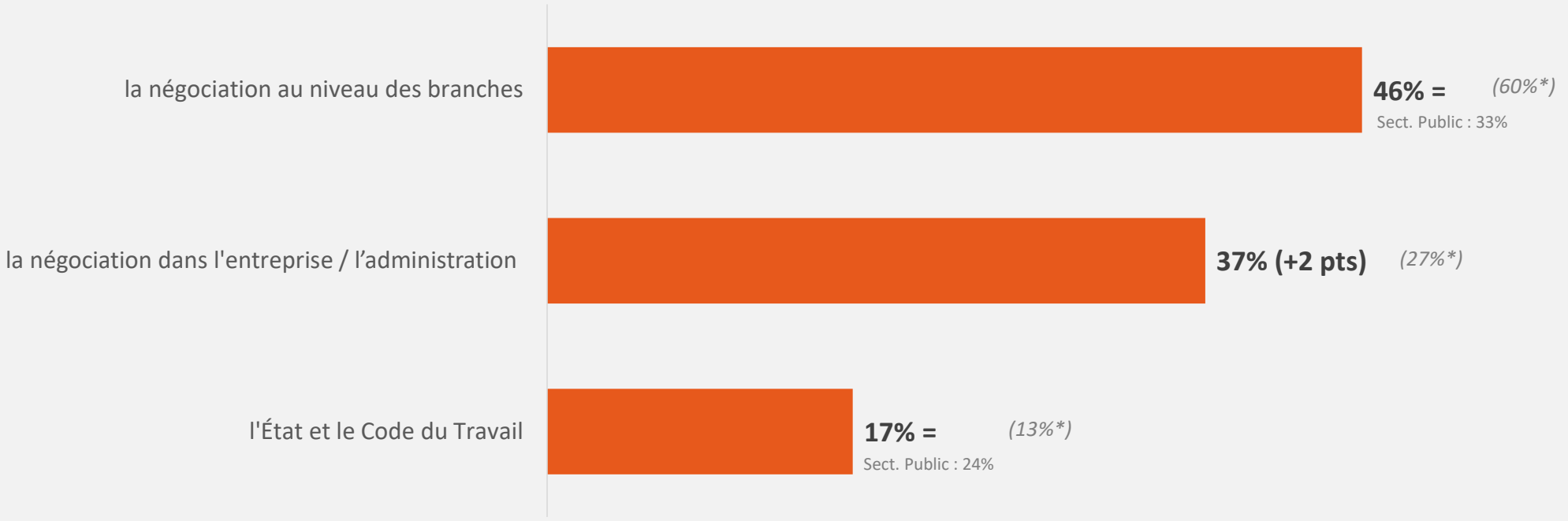
n = 454
IC à 46% = ±4,6%

S'agissant de la situation des travailleurs dans les prochaines années, diriez-vous qu'il faut privilégier...

LES INTERLOCUTEURS DE LA DISCUSSION SUR LA SITUATION DES TRAVAILLEURS



(+/-/=) : Évolution vs 24



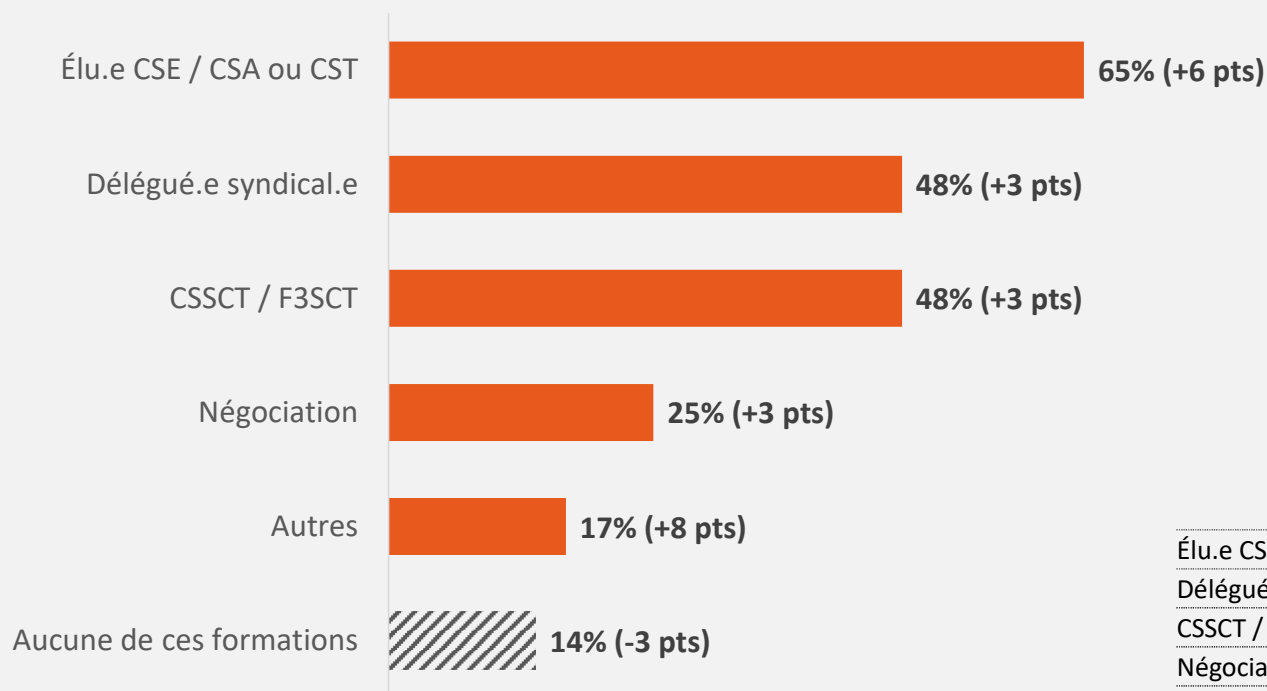
* Baromètre du Dialogue social – Ipsos/Cevipof – Octobre 2024 (échantillon national représentatif de la population française salariée (du privé et du public hors fonctionnaires) âgée de 18 ans et plus.

n = 466
IC à 65% = ±4,3%

Parmi les formations suivantes, lesquelles avez-vous suivies depuis votre prise de mandat ?

LA FORMATION SUIVIE DEPUIS LE DÉBUT DU MANDAT

(+/-/=) : Évolution vs 24



	Privé	Public	ENSEMBLE
Élu.e CSE / CSA ou CST	67%	56%	65%
Délégué.e syndical.e	53%	<u>26%</u>	48%
CSSCT / F3SCT	50%	39%	48%
Négociation	29%	<u>6%</u>	25%
Autres	16%	20%	17%

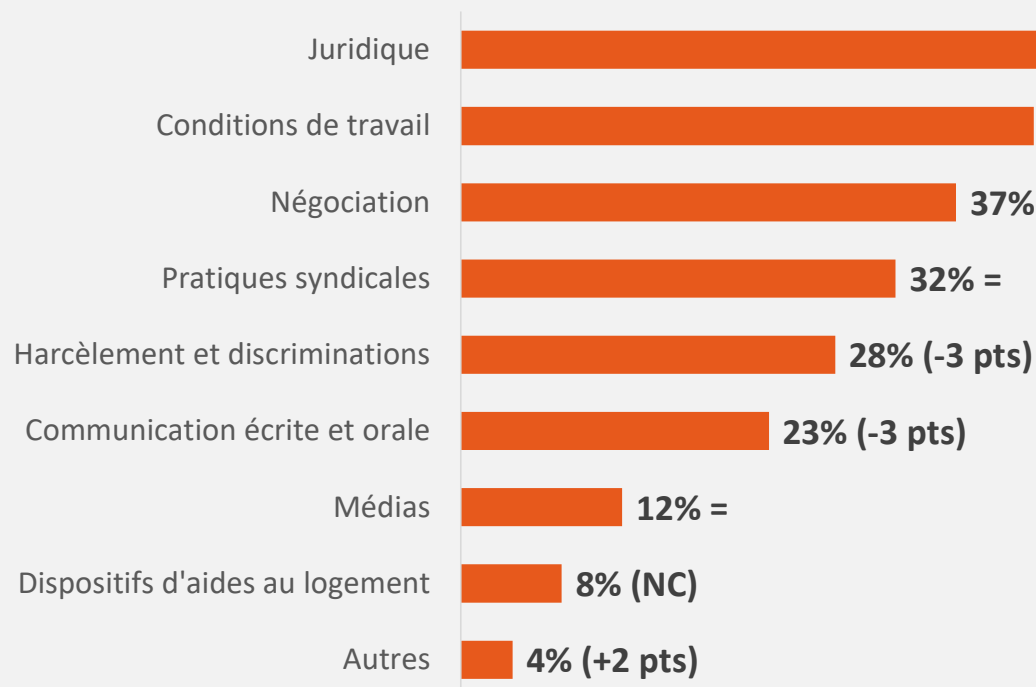
n = 466
IC à 50% = ±4,5%

Parmi les thèmes suivants, sur lesquels souhaiteriez-vous être prioritairement formé.e ?



LA FORMATION IDÉALE

(+/-/=) : Évolution vs 24



	Privée	Publique	ENSEMBLE
Juridique	53%	32%	50%
Conditions de travail	42%	44%	43%
Négociation	38%	34%	37%
Pratiques syndicales	33%	29%	32%
Harcèlement et discriminations	30%	20%	28%
Communication écrite et orale	23%	24%	23%
Médias	13%	7%	12%
Dispositifs d'aides au logement	8%	4%	8%
Autres	4%	5%	4%

L'ÉGALITÉ PROFESSIONNELLE, L'INCLUSION ET LA JUSTICE SOCIALE



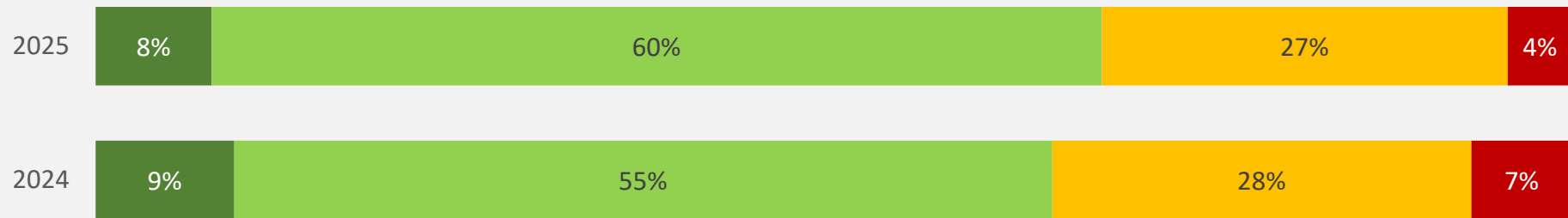
n = 433
IC à 60% = ±4,6%

Globalement, dans votre [entreprise | administration], diriez-vous que l'égalité professionnelle est...



L'ÉGALITÉ PROFESSIONNELLE

LE RESPECT DE L'ÉGALITÉ PROFESSIONNELLE



■ Tout à fait respectée

■ Plutôt respectée

■ Plutôt pas respectée

■ Pas du tout respectée

68%

2024 : 65%

Tout à fait + Plutôt respectée

Sect. Public : 71%

Sect. Privé : 68%

n = 449
IC à 50% = ±4,6%

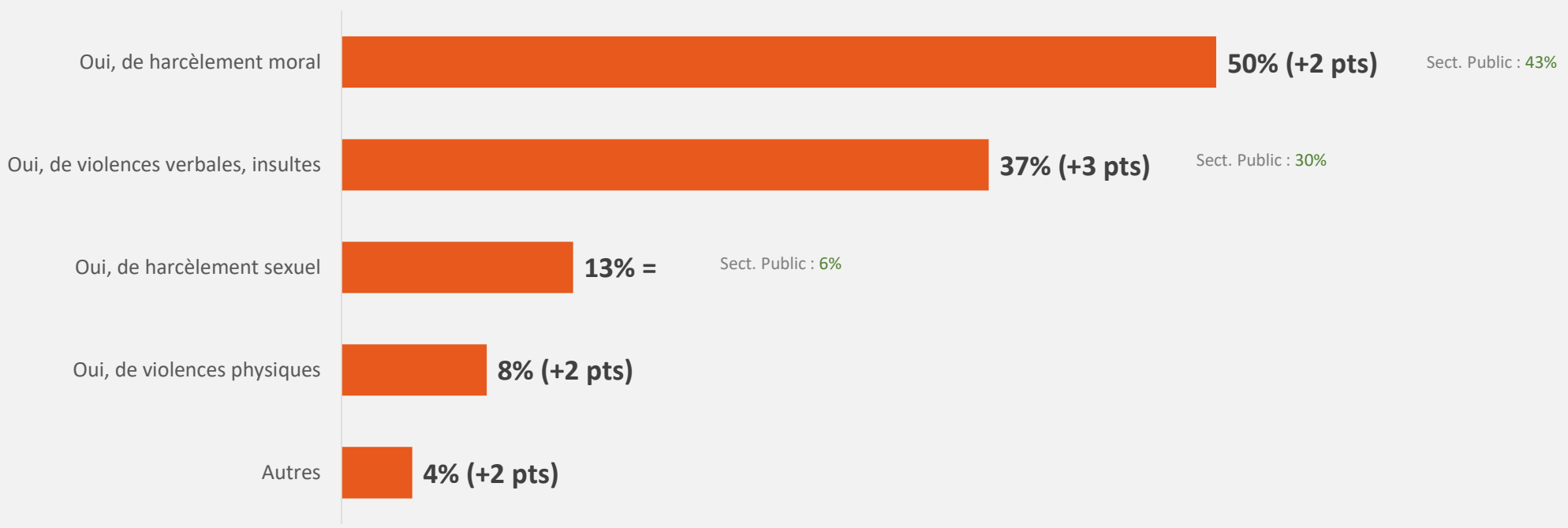
Dans l'année écoulée, avez-vous eu connaissance dans votre [entreprise / administration] d'injustices ou de violences ?

L'INJUSTICE OU LES VIOLENCES DANS L'ENTREPRISE OU L'ADMINISTRATION



→ Les faits de harcèlements ou les violences sont davantage portés à la connaissance des répondants dans le secteur privé.

(+/-/=) : Évolution vs 24



33% indiquent qu'ils n'ont pas eu connaissance de cas d'injustices ou de violences (37% en 2024).
Les indicateurs restitués ici sont calculés sur la base de l'ensemble des répondants (ex : 50% de l'ensemble des personnes interrogées ont eu connaissance de harcèlement moral dans leur entreprise/administration)

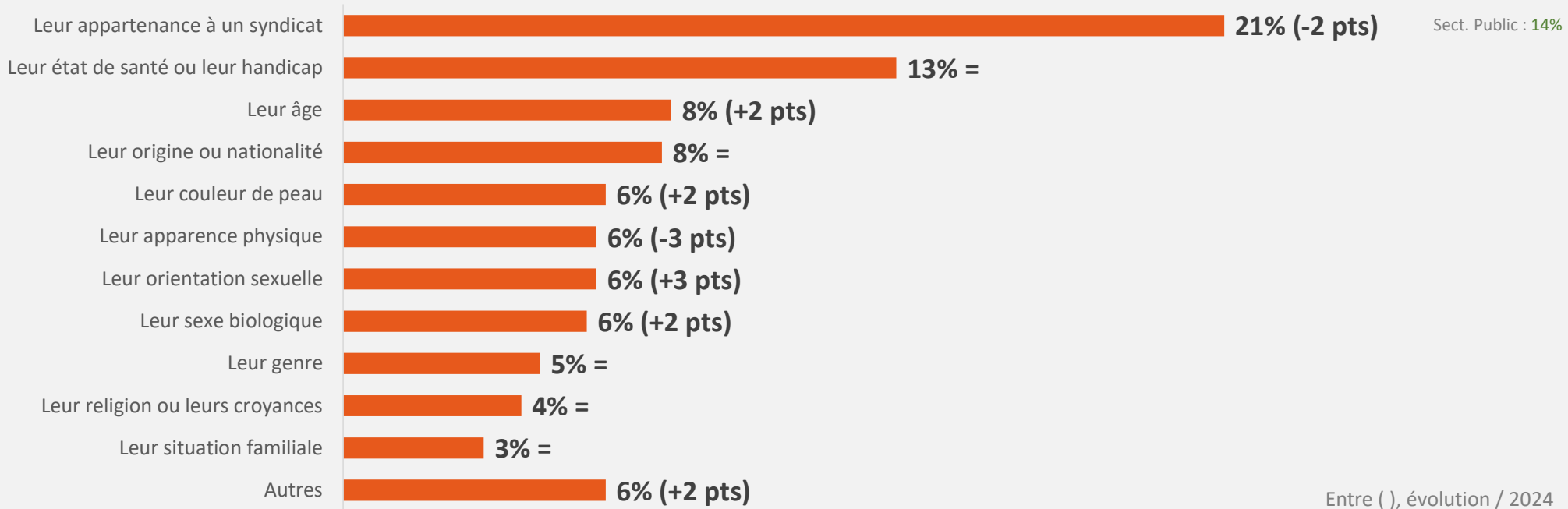
n = 449
IC à 21% = ±3,8%

Dans l'année écoulée, des injustices ou des violences sont-elles arrivées à des travailleurs de votre [entreprise | administration] du fait de...

L'INJUSTICE OU LES VIOLENCES DANS L'ENTREPRISE OU L'ADMINISTRATION



(+/-/=) : Évolution vs 24



Entre (), évolution / 2024

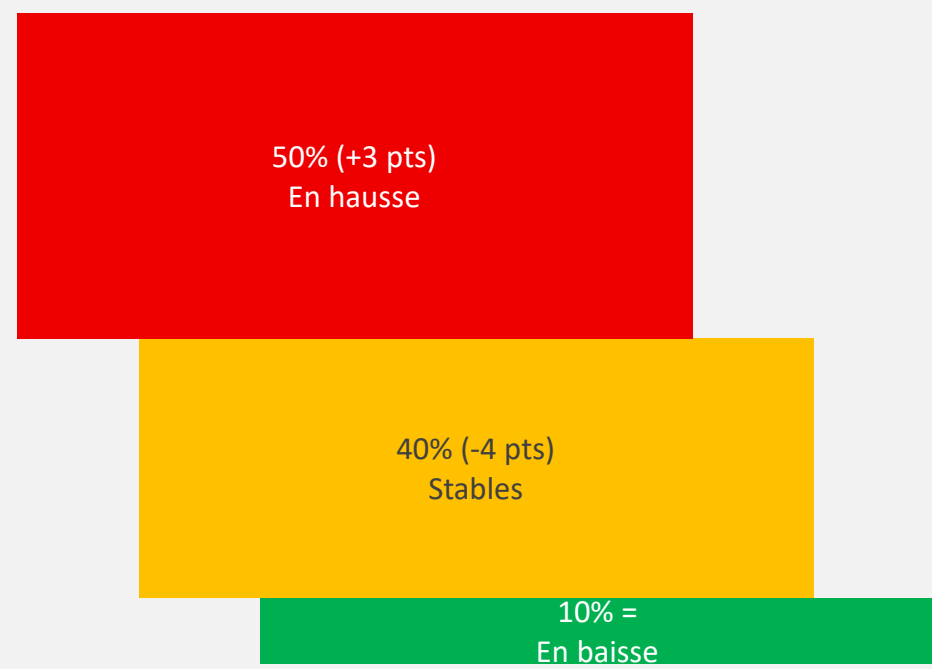
50% indiquent qu'ils n'ont pas eu connaissance de cas d'injustices ou de violences liés à l'une des causes présentées (52% en 2024)

Les indicateurs restitués ici sont calculés sur la base de l'ensemble des répondants (ex : 23% de l'ensemble des personnes interrogées ont eu connaissance d'injustices/violences à l'encontre d'un travailleur de l'entreprise/administration en raison de son appartenance à un syndicat)

n = 435
IC à 50% = ±4,7%

Ces injustices et/ou violences sont d'après-vous...?

L'INJUSTICE OU LES VIOLENCES DANS L'ENTREPRISE OU L'ADMINISTRATION



37% indiquent ne pas savoir

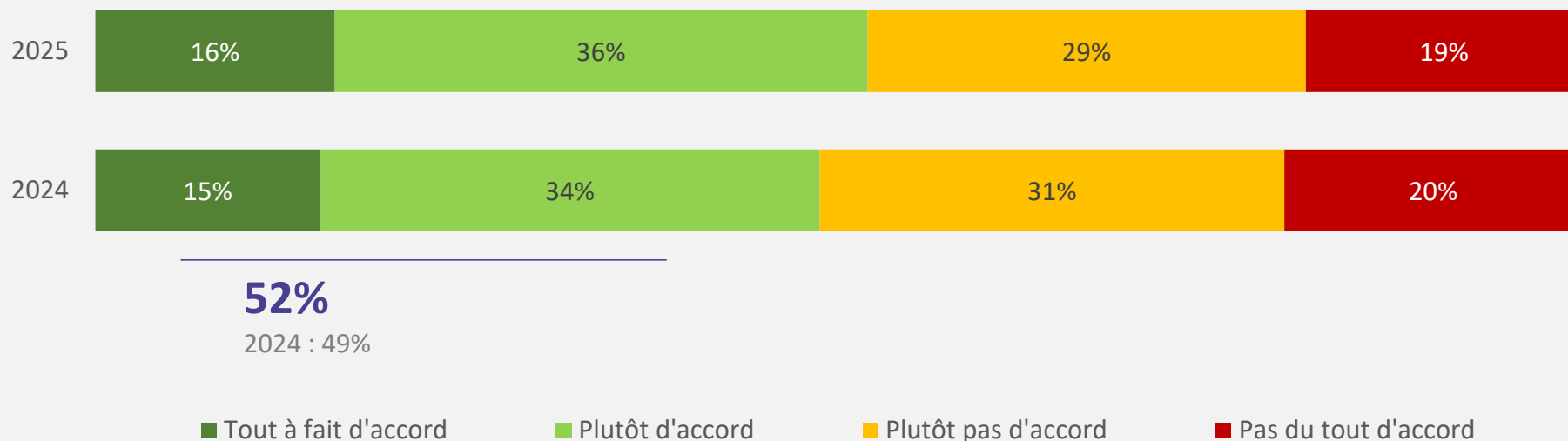
(+/-/=) : Évolution vs 24

n = 441
IC à 36% = ±4,5%

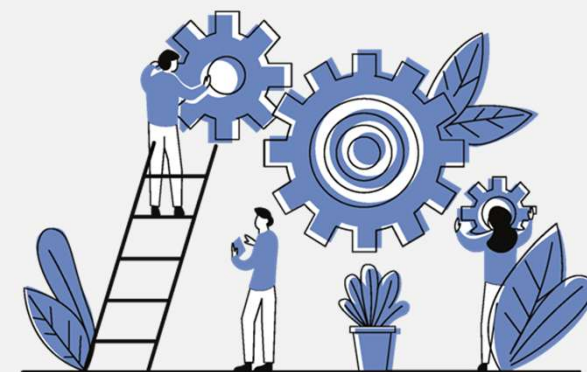
Dans toutes les entreprises ou administrations, on devrait réserver des emplois à ceux qui pourraient être victimes de discriminations à l'embauche (du fait de leur origine, de leur nom, de leur religion...)?

LES DISCRIMINATIONS À L'EMBAUCHE

RÉSERVER DES EMPLOIS À CEUX QUI POURRAIENT ÊTRE VICTIMES DE DISCRIMINATIONS À L'EMBAUCHE ?



LA TRANSITION ÉCOLOGIQUE



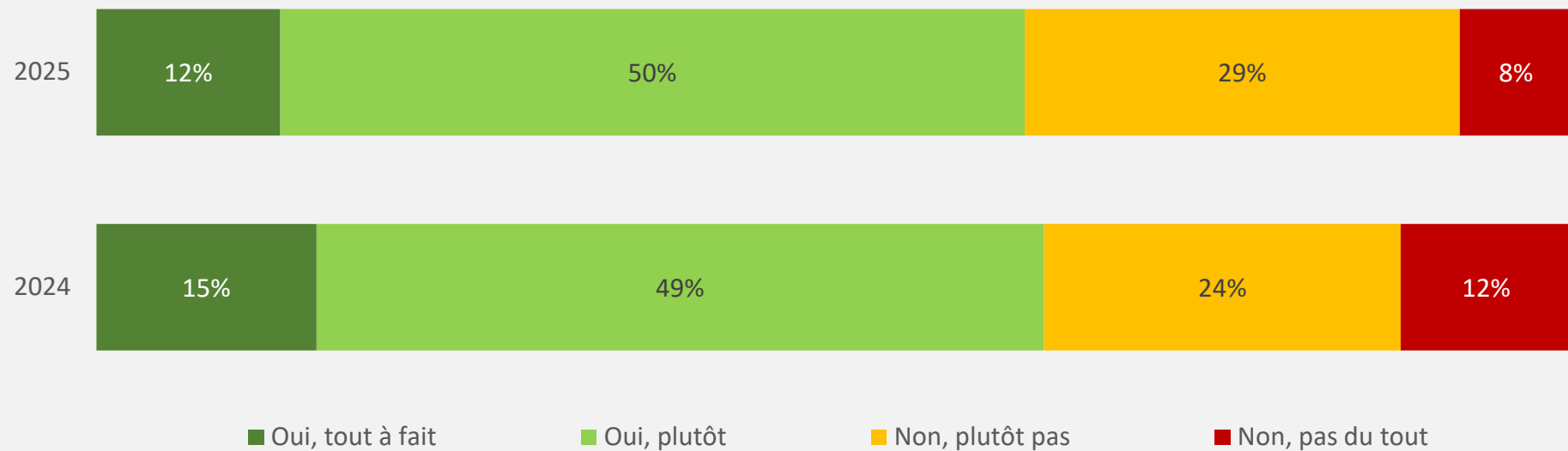
n = 434
IC à 50% = ±4,7%

Globalement, dans votre [entreprise | administration], diriez-vous que le sujet de la transition écologique est présent ?

LA PLACE DU SUJET DE LA TRANSITION ÉCOLOGIQUE DANS L'ENTREPRISE OU L'ADMINISTRATION



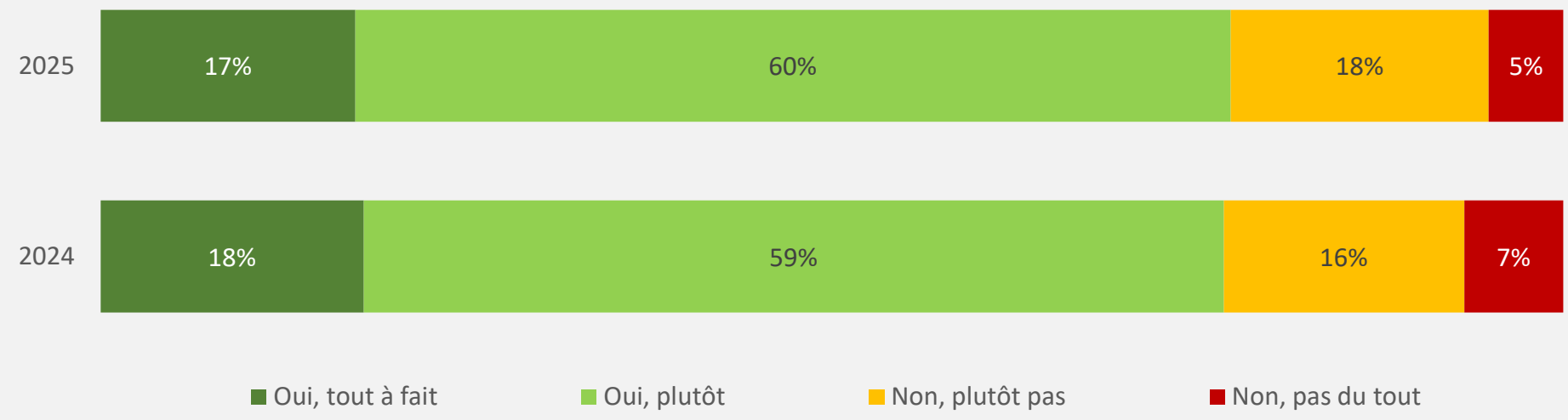
PRÉSENCE DU SUJET DE LA TRANSITION ÉCOLOGIQUE DANS LA STRUCTURE



n = 431
IC à 60% = ±4,6%

D'après vous, votre employeur est conscient des enjeux environnementaux

LA CONSCIENCE DE L'EMPLOYEUR VIS-À-VIS DES ENJEUX ENVIRONNEMENTAUX



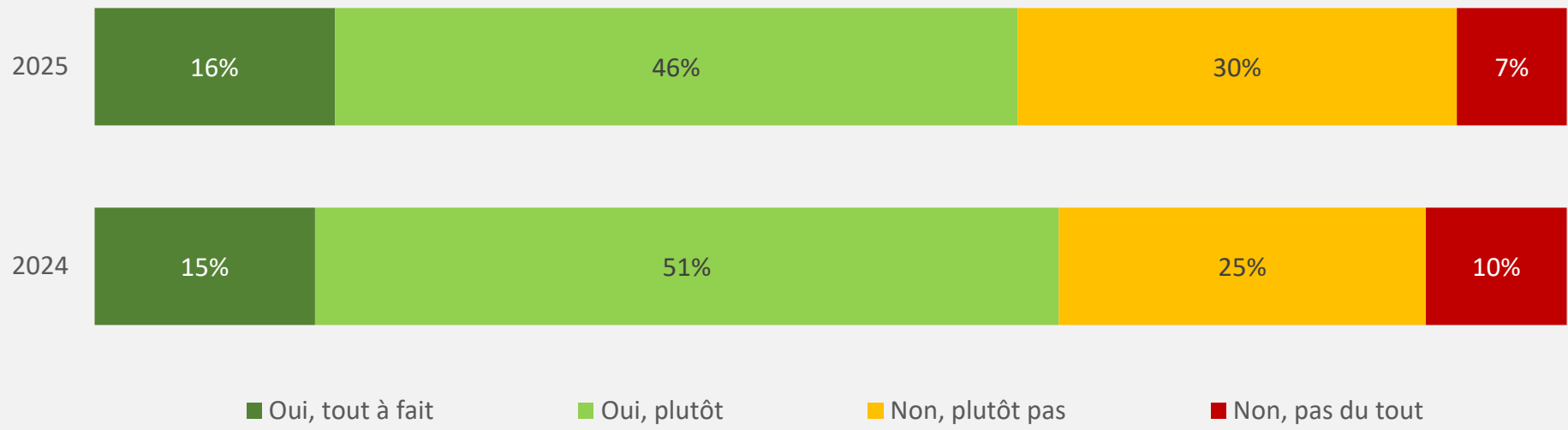
n = 429
IC à 46% = ±4,7%

Votre employeur a-t-il, à votre connaissance, mis en œuvre une stratégie pour réussir la transition écologique ?

LA MISE EN ŒUVRE UNE STRATÉGIE POUR RÉUSSIR LA TRANSITION ÉCOLOGIQUE



L'EMPLOYEUR A-T-IL MIS EN ŒUVRE UNE STRATÉGIE ?



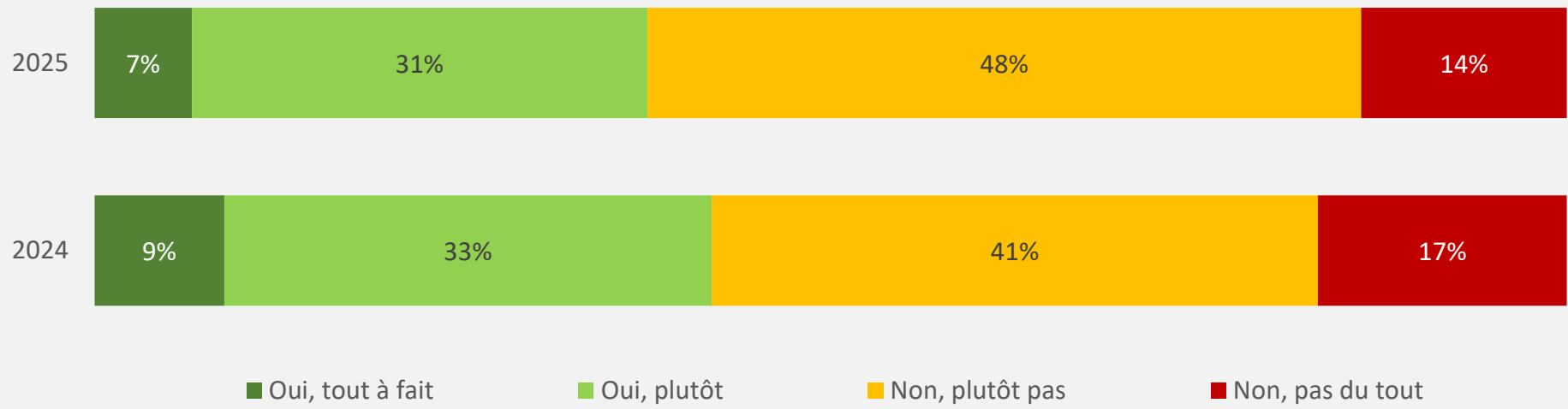
n = 394
IC à 48% = ±4,9%

Les travailleurs ont-ils été associés (consultation, information, formations...) à la réflexion sur cette stratégie ?

DANS 38% DES ENTREPRISES, LES TRAVAILLEURS ONT ÉTÉ ASSOCIÉS À LA RÉFLEXION SUR LA STRATÉGIE



L'EMPLOYEUR A-T-IL ASSOCIÉ LES TRAVAILLEURS ?



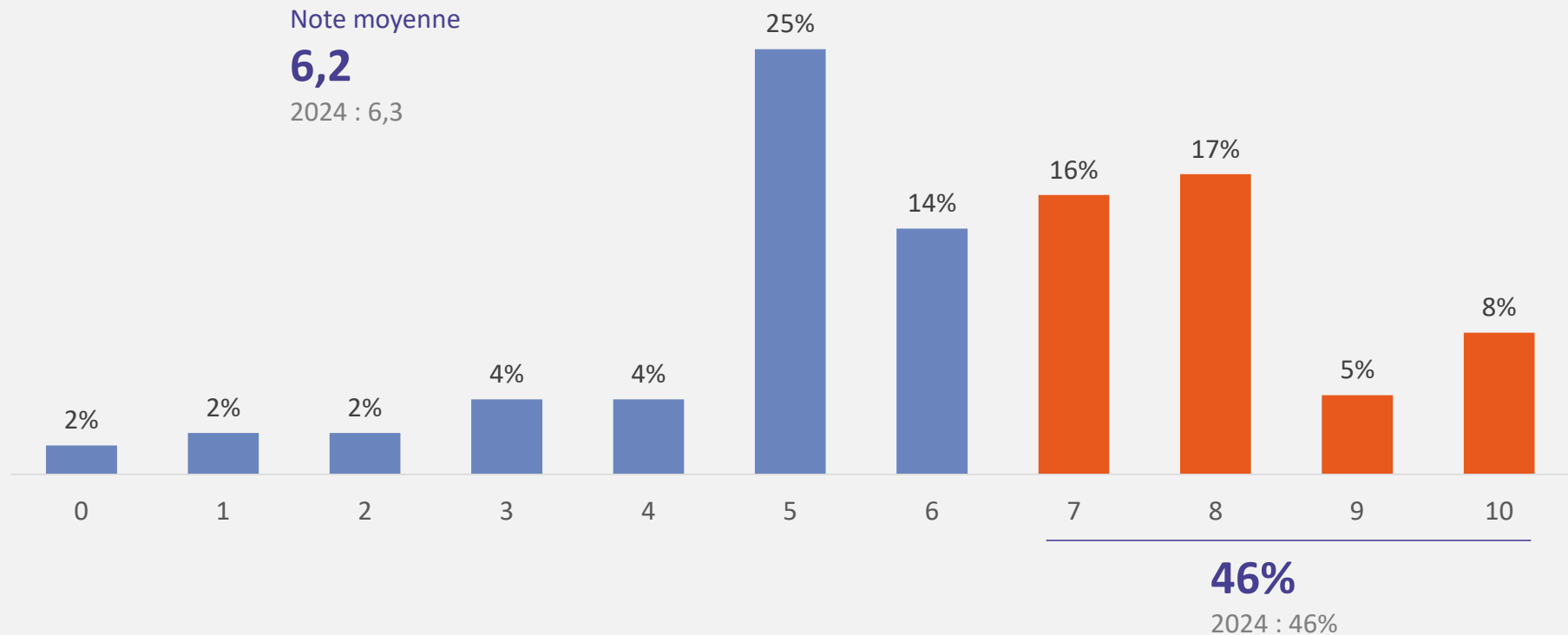
n = 416
IC à 25% = ±4,1%

Sur une échelle de 0 à 10, pensez-vous qu'il faut donner la priorité aux questions environnementales dans l'activité de votre [entreprise / administration] ?



PRIORITÉ AUX QUESTIONS ENVIRONNEMENTALES ?

→ Pour un peu moins d'une personne sur 2, les questions environnementales devraient avoir une place plus importante ou franchement plus importante.



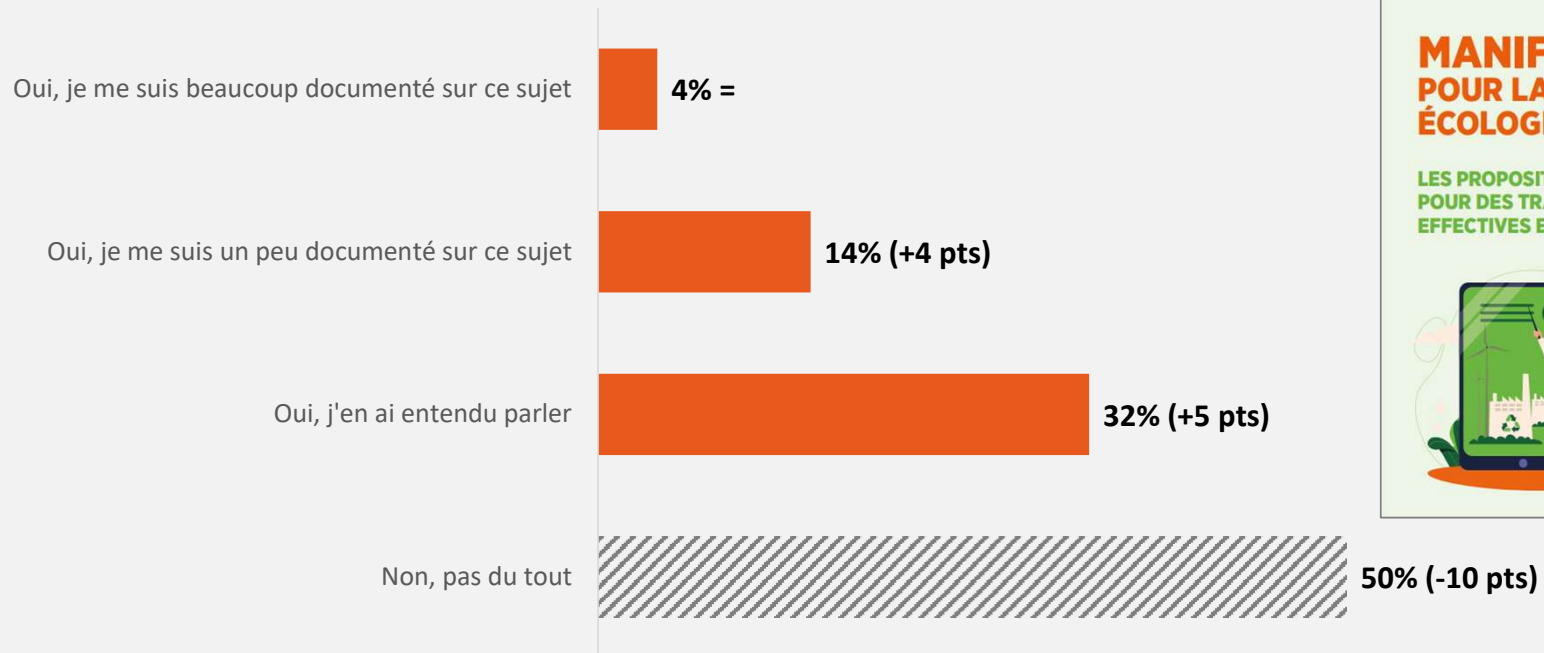
n = 434
IC à 50% = ±4,7%

Connaissez-vous le manifeste "Transition Écologique Juste" de la CFDT ?

LE MANIFESTE "TRANSITION ÉCOLOGIQUE JUSTE" DE LA CFDT

CONNAISSANCE DU MANIFESTE

(+/-/=) : Évolution vs 24



LE LOGEMENT

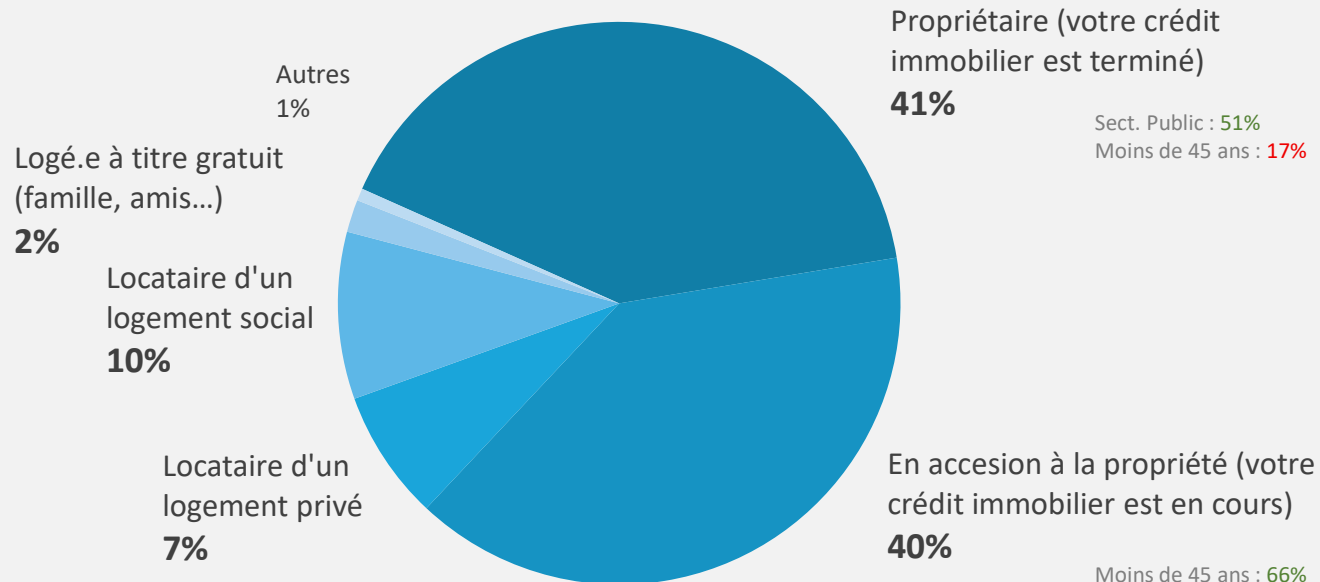


n = 427
IC à 41% = ±4,7%

Vous êtes

L'HABITAT

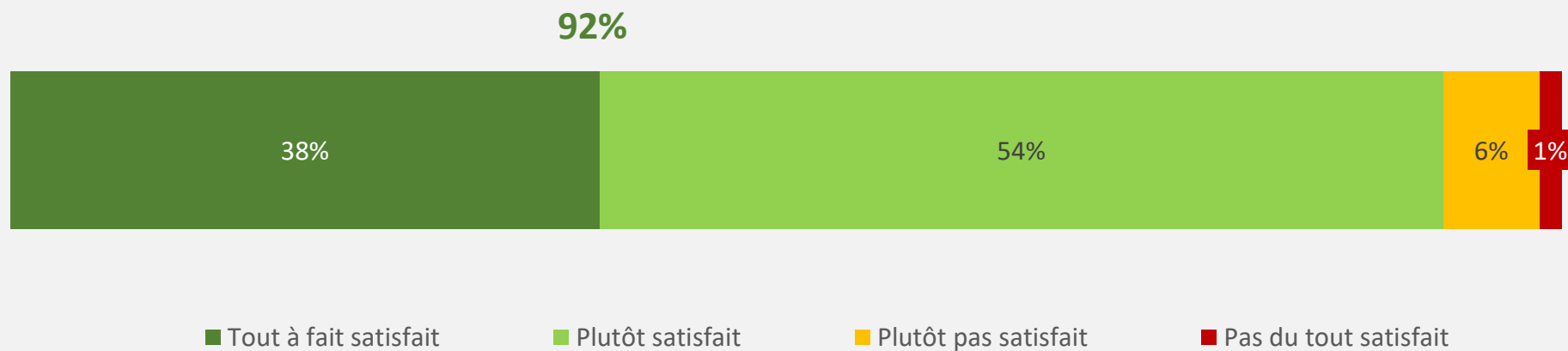
STATUT D'OCCUPATION



n = 421
IC à 54% = ±4,8%

Globalement, diriez-vous que vous êtes...de votre logement actuel ?

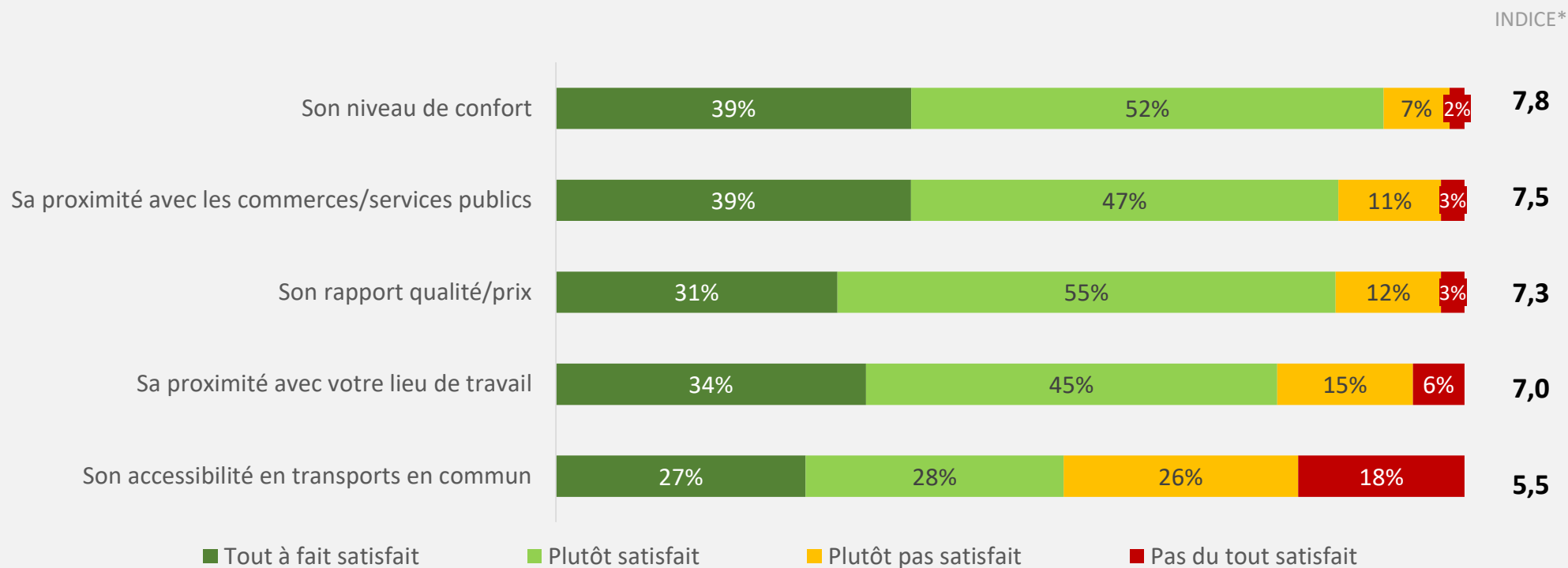
SATISFACTION VIS-À-VIS DU LOGEMENT PERSONNEL



n = 422 -> 427
IC à 20% = ±3,8%

A titre personnel, concernant votre logement actuel, diriez-vous que vous êtes...de

SATISFACTION VIS-À-VIS DE SON LOGEMENT



* L'indice sur 10 est calculé en affectant une note à chaque réponse : 10 pour «Tout à fait», 7 pour «Plutôt», 3 pour «Plutôt pas» et 0 pour «Pas du tout»

n = 412
IC à 42% = ±4,8%

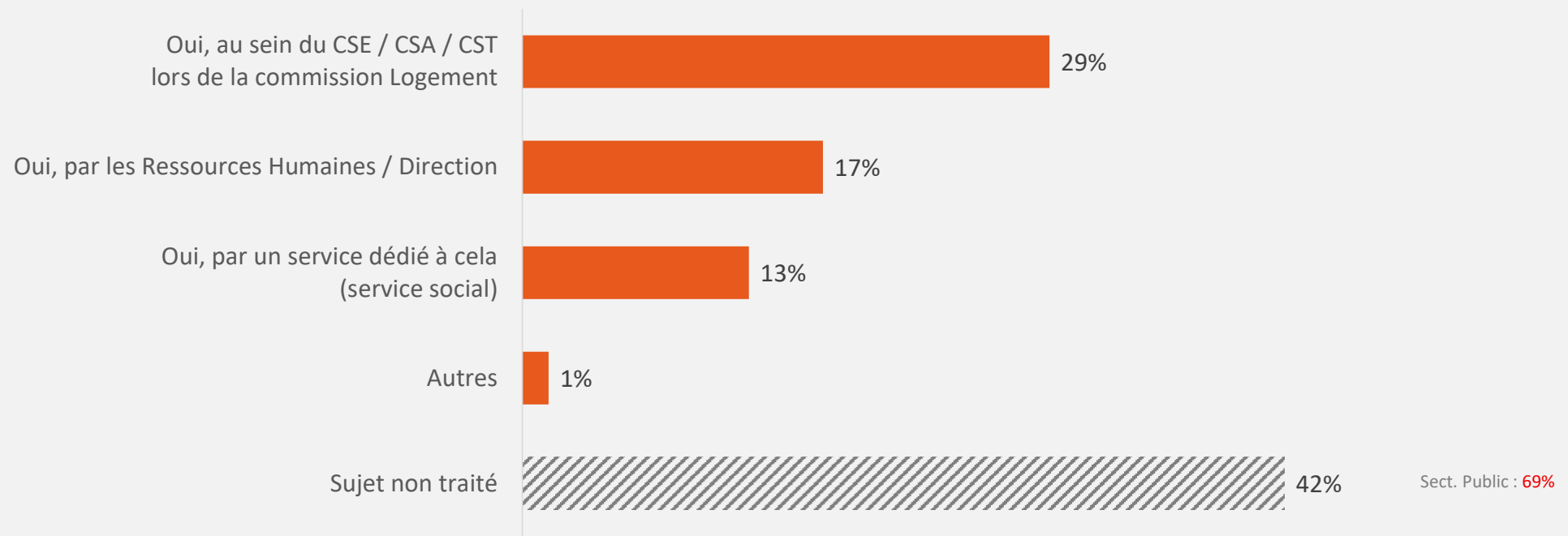
Le sujet du logement des travailleurs est-il traité au sein de votre [entreprise | administration] ?



LE LOGEMENT DES TRAVAILLEURS COMME SUJET TRAITÉ DANS LES ENTREPRISES ET ADMINISTRATIONS

→ Le sujet du logement est davantage traité dans le secteur privé.

INSTANCES TRAITANT DU SUJET



n = 212
IC à 58% = ±6,7%

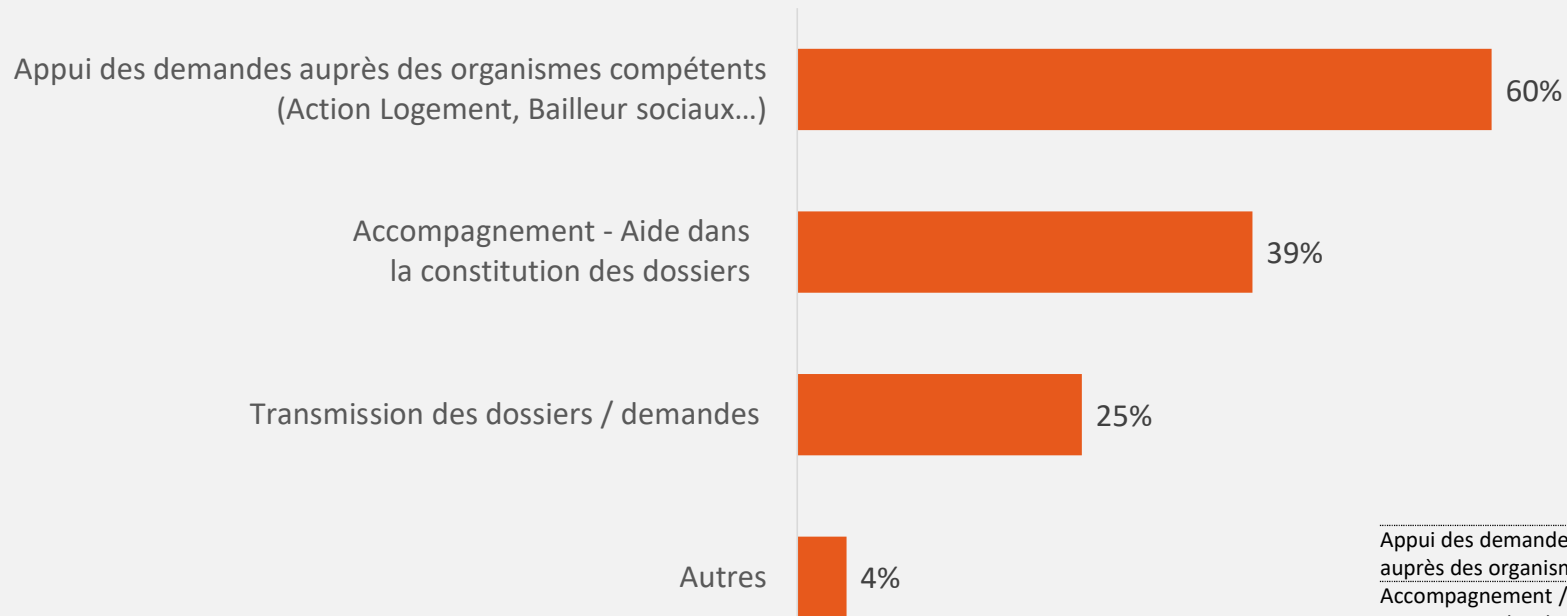
Sous quelle(s) forme(s) le sujet du logement est-il traité au sein de votre [entreprise | administration] ?

LE LOGEMENT DES TRAVAILLEURS COMME SUJET TRAITÉ DANS LES ENTREPRISES ET ADMINISTRATIONS



→ Rappel : le sujet du logement est traité dans 58% des entreprises/administration

FORMES DE SOUTIEN



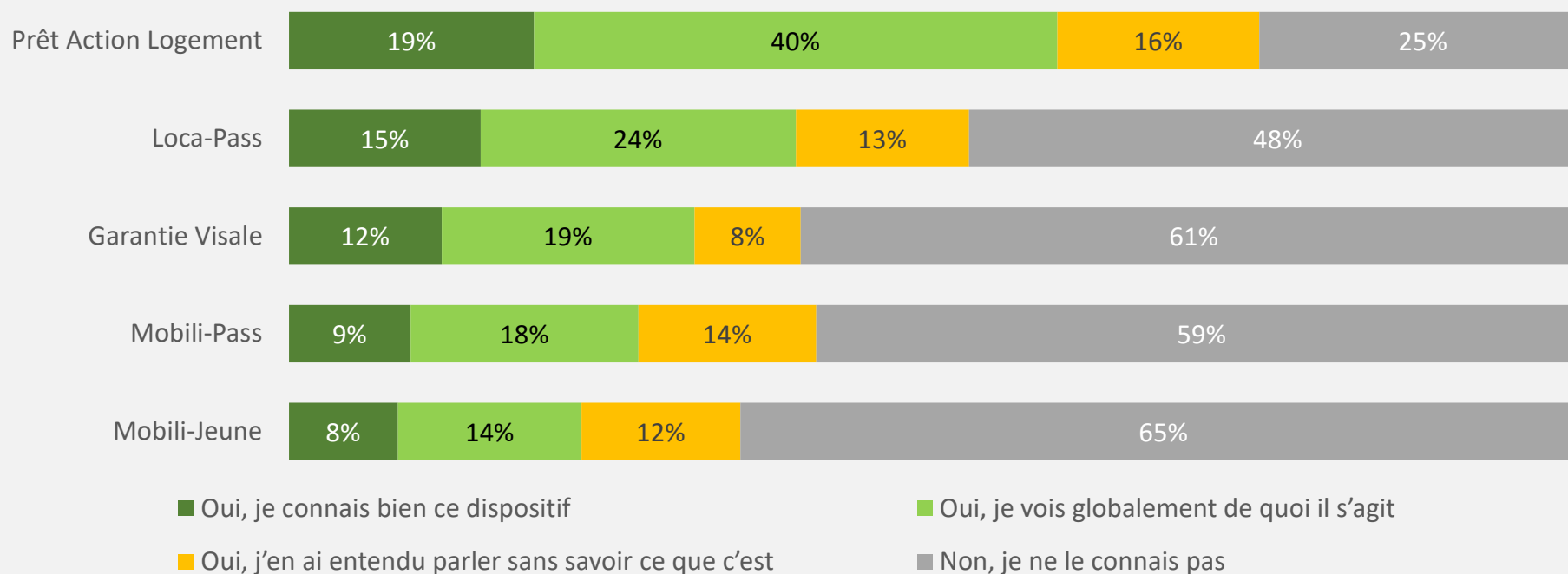
Les %ages indiquent la part d'entreprises dans lequel le sujet du logement est traité.
14% indiquent ne pas savoir

	Privée	Publique	ENSEMBLE
Appui des demandes auprès des organismes	61%	43%	60%
Accompagnement / constitution des dossiers	40%	29%	39%
Transmission des dossiers	25%	21%	25%
Autres	4%	14%	4%

n = 362 -> 424
IC à 20% = ±4,1%

Connaissez-vous les dispositifs d'aide au logement suivants ?

CONNAISSANCES DES DISPOSITIFS



MERCI



POUR ALLER PLUS LOIN



Frédéric Labis

06 74 64 96 50

frederic@ferlabmarketing.com